



**FAKULTAS HUKUM**  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TANGERANG

# **RENCANA STRATEGIS FAKULTAS HUKUM 2022 - 2026**

Disusun oleh :  
Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang  
Tahun 2022



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah Swt. atas limpahan rahmat, taufik, hidayah, dan inayah-Nya, sehingga Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang Tahun 2022–2026 dapat disusun sebagai pedoman pengembangan Fakultas Hukum Fakultas Hukum dalam kurun waktu lima tahun ke depan.

Rencana Strategis ini disusun sebagai arah kebijakan, dasar perencanaan, dan acuan pelaksanaan program kerja Program Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang dalam mewujudkan visi: “Menjadi Fakultas yang Unggul, Berdaya Saing, dan Islami di Bidang Hukum Berbasis Green Industry”. Dokumen ini memuat gambaran kondisi internal dan eksternal, visi, misi, tujuan, sasaran, strategi pencapaian, program pengembangan, indikator kinerja, serta tahapan implementasi yang diharapkan mampu memperkuat kualitas penyelenggaraan Catur Dharma Perguruan Tinggi.

Penyusunan Rencana Strategis ini juga merupakan bagian dari komitmen Program Ilmu Hukum Fakultas Hukum UMT dalam meningkatkan mutu pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, penguatan Al-Islam dan Kemuhammadiyahan, tata kelola kelembagaan, kerja sama, serta daya saing lulusan pada tingkat nasional dan internasional. Dengan adanya dokumen ini, seluruh unsur pimpinan, program studi, dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, alumni, dan mitra kerja diharapkan memiliki arah yang sama dalam mendukung pencapaian target pengembangan Fakultas Hukum UMT secara berkelanjutan.

Kami menyampaikan terima kasih dan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada Rektor Universitas Muhammadiyah Tangerang, para Wakil Rektor, Badan Penjaminan Mutu Universitas, pimpinan Fakultas Hukum, Keprodi dan sekretaris prodi, dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, alumni, pengguna lulusan, serta seluruh pemangku kepentingan internal dan eksternal yang telah memberikan kontribusi dalam proses penyusunan Rencana Strategis ini.

Kami menyadari bahwa dokumen ini masih memerlukan penyempurnaan seiring dengan dinamika perkembangan pendidikan tinggi, kebijakan pemerintah, kebutuhan masyarakat, dunia usaha dan dunia industri, serta perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi. Oleh karena itu, kritik dan saran yang konstruktif sangat diharapkan sebagai bahan perbaikan dan penguatan implementasi Renstra pada masa yang akan datang.

Semoga Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang Tahun 2022–2026 ini dapat memberikan manfaat, menjadi pedoman yang efektif, serta memperoleh ridha Allah Swt. dalam upaya mewujudkan Fakultas Hukum yang unggul, Islami, bereputasi, dan berdaya saing.

Tangerang, September 2022 Dekan  
Fakultas Hukum

Dwi Nur Fauziah Ahmad, SH.,MH.



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TANGERANG**  
**FAKULTAS HUKUM**

Berdasarkan SK Menteri Pendidikan Nasional RI. No. 109/0/0/2009

Jl. Mayjen Sutopo No. 2 Sukarasa Tangerang – Banten Telp. / Fax : (021) 5579 3599 Website : <http://www.fh.umat.ac.id>

**SURAT KEPUTUSAN**

**DEKAN FAKULTAS HUKUM**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TANGERANG**

Nomor: *370* /SK/Dekan/III.3.AU/FH/2020

*Tentang*

**PENETAPAN RENCANA STRATEGIS TAHUN 2020-2024  
PRODI ILMU HUKUM FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TANGERANG**

*Bismillahirrahmanirrahim*

Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang setelah :

Menimbang : a. bahwa dalam rangka meningkatkan pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi di lingkungan Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang;  
b. bahwa dengan ditetapkannya Rencana Strategis Tahun 2020 – 2024 ini mampu memberikan arah bagi pengembangan agar mampu menjadi Prodi yang unggul, kompetitif, inovatif berbasis *Green Industry*;

Mengingat : 1. UU RI Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional;  
2. UU RI Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi;  
3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;  
4. SK Mendiknas RI No. 232/U/2000, Tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa;  
5. Qa'idah Perguruan Tinggi Muhammadiyah;  
6. Statuta Universitas Muhammadiyah Tangerang Tahun 2009;  
7. Surat Keputusan Rektor nomor 190/KEP/III.3.AU/D/2022 tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang;

**MEMUTUSKAN**

Menetapkan : **KEPUTUSAN DEKAN TENTANG RENCANA STRATEGIS PRODI ILMU HUKUM FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TANGERANG**

Pertama : Memberlakukan Rencana Strategis Tahun 2020 – 2024 Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TANGERANG**  
**FAKULTAS HUKUM**

Berdasarkan SK Menteri Pendidikan Nasional RI, No. 109/0/0/2009

Jl. Mojjen Sutopo No. 2 Sukarasa Tangerang - Banten Telp. / Fax : (021) 5579 3599 Website : <http://www.fh.umt.ac.id>

- sebagaimana termaksud dalam lampiran yang menjadi satu kesatuan dalam keputusan ini;
- Kedua : Semua Kegiatan baik di bidang akademik, kemahasiswaan, Administrasi Umum, Keuangan dan Perencanaan mengacu pada Rencana Strategis 2020 – 2024;
- Ketiga : Surat Keputusan ini berlaku sejak ditetapkan dan akan ditinjau kembali apabila terdapat kekeliruan di dalamnya.

Ditetapkan di : **TANGERANG**  
Pada tanggal : **03 Shafar 1442 H**  
21 September 2020 M



**Dwi Nur Fauziah Ahmad, SH., MH**  
NIDN/NBM. 0420018202/973.009

Tembusan:

1. Rektor UMT
2. Kepala BAAK
3. Arsip



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TANGERANG**  
**FAKULTAS HUKUM**

Berdasarkan SK Menteri Pendidikan Nasional RI. No. 109/D/D/2009

Jl. Perintis Kemerdekaan I No. 33 Cikokol, Kota Tangerang - Banten WA. 0813 1729 2395, Telp. : (021) 5579 3599, Website : <https://umt.ac.id/fh>

**SURAT KEPUTUSAN**  
**DEKAN FAKULTAS HUKUM**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TANGERANG**  
Nomor: *4/3*/SK/Dekan/III.3.AU/FH/2022

*Tentang*  
TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGIS  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TANGERANG TAHUN 2022-2026

*Bismillahirrohmanirrahim*

Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang setelah:

Menimbang : a. bahwa dalam rangka penyusunan Rencana Strategis (RENSTRA) Fakultas Hukum Tahun 2022-2026 diperlukan pembentukan Tim Penyusun Rencana Strategi (RENSTRA);  
b. bahwa nama-nama yang tercantum di dalam lampiran Surat Keputusan dianggap mampu melaksanakan tugas tersebut;  
c. bahwa sehubungan dengan hal tersebut di atas perlu ditetapkan melalui penerbitan Surat Keputusan Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang;

Mengingat : 1. UU RI Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional;  
2. UU RI Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi;  
3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;  
4. SK Mendiknas RI No. 232/U/2000, Tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa;  
5. Qa'idah Perguruan Tinggi Muhammadiyah;  
6. Statuta Universitas Muhammadiyah Tangerang Tahun 2009;  
7. Surat Keputusan Rektor nomor 190/KEP/III.3.AU/D/2022 tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang;



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TANGERANG**  
**FAKULTAS HUKUM**

Berdasarkan SK Menteri Pendidikan Nasional RI, No. 109/O/O/2009

Jl. Perintis Kemerdekaan I No. 33 Cikokol, Kota Tangerang - Banten WA. 0813 1729 2395, Telp. : (021) 5579 3599, Website : <https://umt.ac.id/fh>

**SURAT KEPUTUSAN**  
**DEKAN FAKULTAS HUKUM**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TANGERANG**  
Nomor: *4/3*/SK/Dekan/III.3.AU/FH/2022

*Tentang*  
TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGIS  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TANGERANG TAHUN 2022-2026

*Bismillahirrohmanirrahim*

Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang setelah:

Menimbang : a. bahwa dalam rangka penyusunan Rencana Strategis (RENSTRA) Fakultas Hukum Tahun 2022-2026 diperlukan pembentukan Tim Penyusun Rencana Strategi (RENSTRA);  
b. bahwa nama-nama yang tercantum di dalam lampiran Surat Keputusan dianggap mampu melaksanakan tugas tersebut;  
c. bahwa sehubungan dengan hal tersebut di atas perlu ditetapkan melalui penerbitan Surat Keputusan Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang;

Mengingat : 1. UU RI Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional;  
2. UU RI Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi;  
3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;  
4. SK Mendiknas RI No. 232/U/2000, Tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa;  
5. Qa'idah Perguruan Tinggi Muhammadiyah;  
6. Statuta Universitas Muhammadiyah Tangerang Tahun 2009;  
7. Surat Keputusan Rektor nomor 190/KEP/III.3.AU/D/2022 tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang;



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TANGERANG**  
**FAKULTAS HUKUM**

Berdasarkan SK Menteri Pendidikan Nasional RI. No. 109/O/0/2009

Jl. Perintis Kemerdekaan 1 No. 33 Cikokol, Kota Tangerang - Banten WA. 0813 1729 2395, Telp. : (021) 5579 3599, Website : <https://umt.ac.id/fh>

Lampiran : Keputusan Dekan  
Nomor : *418*/SK/Dekan/III.3.AU/FH/2022  
Tanggal : 26 September 2022

**TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGIS**  
**FAKULTAS HUKUM**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TANGERANG TAHUN 2022-2026**

Ketua : Dr. Auliya Khasanofa, SH., MH  
Wakil Ketua : Amiludin, SH., MH  
Anggota : 1. Ulil Albab, SH.I., MH  
2. Wahyul Furqon, SH., MH  
3. Nizla Rohaya, SH., L.LM  
4. Burhanudin Yusuf, SH., MH

Ditetapkan di : **TANGERANG**  
Pada tanggal : **18 Shafar 1444 H**  
26 September 2022 M

**Dwi Nur Fauziah Ahmad, SH., MH**  
NIDN/NBM. 0420018202/973.009

## DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Landasan Hukum .....	2
C. Internasionalisasi Fakultas Hukum UMT.....	3
BAB II VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN DAN TATA NILAI.....	5
A. Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang 2022–2026 .....	5
B. Program Studi Ilmu Hukum .....	9
BAB III ARAH KEBIJAKAN STRATEGIS PROGRAM STUDI ILMU HUKUM FH UMT .....	11
A. Bagian Visi, Misi, Tujuan dan Strategi.....	11
B. Bagian Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerja Sama.....	16
C. Bagian Mahasiswa.....	19
D. Bagian Sumber Daya Manusia .....	21
E. Bagian Keuangan, Sarana dan Prasarana.....	24
F. Bagian Pendidikan .....	27
G. Bagian Penelitian.....	29
H. Bagian Pengabdian kepada Masyarakat.....	31
J. Bagian Al-Islam dan Kemuhammadiyah .....	37
BAB IV TUJUAN, SASARAN STRATEGIS, PROGRAM DAN INDIKATOR.....	39
A. Tujuan 1 .....	39
1. Mutu Kepemimpinan dengan Memahami Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran .....	39
2. Kinerja Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerja Sama .....	39
3. Meningkatkan Kuantitas dan Kualitas Mahasiswa serta Lulusan agar Mampu Berdaya Saing Global .....	40
4. Meningkatkan Kualitas Dosen .....	41
5. Meningkatkan Mutu Pelayanan Tenaga Kependidikan.....	42
6. Digitalisasi dalam Penyelenggaraan Pengajaran .....	42
7. Internasionalisasi Pendidikan .....	43
B. Tujuan 2.....	44
1. Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Penelitian Berbasis Green Industry.....	44
2. Meningkatkan Jumlah Hak Kekayaan Intelektual dan Hilirisasi Penelitian.....	45
3. Meningkatkan Kualitas Konferensi Internasional dan Jurnal .....	45
C. Tujuan 3.....	46
1. Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Pengabdian kepada Masyarakat Berbasis Green Industry.....	46

2. Peningkatan Koordinasi dan Sinergi Antarunit .....	47
D. Tujuan 4.....	47
1. Internalisasi Tata Nilai Fakultas Hukum UMT .....	47
2. Internalisasi Al-Islam dan Kemuhammadiyahahan .....	48
E. Tujuan 5.....	49
1. Meningkatkan Mitra Kerja Sama dalam Pengembangan Catur Dharma pada Tingkat Nasional dan Internasional .....	49
2. Mewujudkan Kemandirian Finansial .....	50
<b>BAB V INDIKATOR KINERJA UTAMA, INDIKATOR KINERJA TAMBAHAN DAN TARGET.....</b>	<b>52</b>
A. Indikator Kinerja Utama (IKU) .....	52
B. Indikator Kinerja Tambahan (IKT) .....	58
<b>BAB VI KESIMPULAN.....</b>	<b>61</b>

# **BAB I PENDAHULUAN**

## **A. Latar Belakang**

Sejak berdirinya Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang (FH UMT), telah banyak transformasi kelembagaan yang dilakukan dalam rangka menjawab kebutuhan masyarakat, perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta tuntutan peningkatan mutu pendidikan tinggi. Fakultas Hukum UMT merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Universitas Muhammadiyah Tangerang yang memiliki peran strategis dalam menyelenggarakan pendidikan, mengembangkan penelitian, melaksanakan pengabdian kepada masyarakat, serta memperkuat nilai-nilai Al-Islam dan Kemuhammadiyah.

Arah pengembangan Program Ilmu Hukum Fakultas Hukum UMT sejalan dengan arah pengembangan Universitas Muhammadiyah Tangerang menuju universitas kelas dunia yang Islami berbasis green industry. Visi Fakultas Hukum UMT adalah “Menjadi Program Studi yang Unggul, Berdaya Saing, dan Islami di Bidang Hukum Berbasis Green Industry”. Visi tersebut memuat beberapa kata kunci utama, yaitu Islami, bereputasi, kawasan Asia, dan berbasis lingkungan hidup. Kata kunci Islami menunjukkan komitmen Fakultas Hukum UMT dalam mengintegrasikan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni dengan nilai-nilai Al-Islam dan Kemuhammadiyah. Kata Unggul menunjukkan orientasi pada peningkatan mutu pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan tata kelola kelembagaan. Kawasan Asia menunjukkan arah daya saing internasional, sedangkan berbasis lingkungan hidup menunjukkan kepedulian institusi terhadap keberlanjutan, efisiensi sumber daya, dan pengembangan ilmu yang berorientasi pada kemaslahatan masyarakat.

Strategi perencanaan dan pengembangan Fakultas Hukum UMT diarahkan pada penguatan kualitas pelaksanaan Catur Dharma Perguruan Tinggi, yaitu pendidikan dan pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta Al-Islam dan Kemuhammadiyah. Dalam bidang pendidikan, Fakultas Hukum UMT berupaya meningkatkan mutu akademik melalui pengembangan kurikulum berbasis Outcome Based Education (OBE), penguatan pembelajaran berbasis teknologi informasi, peningkatan kualitas dosen, serta pengembangan suasana akademik yang kondusif. Dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, Fakultas Hukum UMT mendorong peningkatan produktivitas luaran ilmiah, publikasi nasional dan internasional, kolaborasi riset, serta kegiatan pengabdian yang relevan dengan kebutuhan masyarakat, dunia usaha, dunia industri, dan pemerintah.

Selain itu, Fakultas Hukum UMT juga terus memperkuat tata pamong, tata kelola, penjaminan mutu, serta kerja sama kelembagaan pada tingkat lokal, nasional, dan internasional. Kerja sama yang telah dibangun dengan berbagai perguruan tinggi, lembaga pemerintah, dunia industri, asosiasi profesi, dan mitra luar negeri menjadi modal penting dalam meningkatkan kualitas akademik, memperluas jejaring kelembagaan, serta memperkuat daya saing lulusan. Dengan demikian, penyusunan Rencana Strategis Fakultas Hukum UMT Tahun 2022–2026 menjadi kebutuhan penting sebagai pedoman arah kebijakan, program, sasaran, strategi, dan indikator

pencapaian pengembangan kelembagaan dalam lima tahun ke depan.

Rencana Strategis Fakultas Hukum UMT Tahun 2022–2026 disusun sebagai dokumen perencanaan jangka menengah yang menjadi acuan dalam penyusunan program kerja tahunan, rencana operasional, pengembangan program studi, peningkatan mutu akademik, dan penguatan daya saing institusi. Dokumen ini diharapkan mampu menjadi pedoman bagi seluruh unsur pimpinan, program studi, dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, alumni, dan mitra kerja dalam mewujudkan Fakultas Hukum UMT yang Islami, bereputasi, berdaya saing di kawasan Asia, dan berorientasi pada kelestarian lingkungan hidup.

## **B. Landasan Hukum**

Penyusunan Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang Tahun 2022–2026 didasarkan atas landasan hukum sebagai berikut:

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia;
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2020 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi;
7. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 61 Tahun 2016 tentang Pangkalan Data Pendidikan Tinggi;
8. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
9. Peraturan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor 5 Tahun 2019 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi;
10. Pedoman Sistem Penjaminan Mutu Internal Pendidikan Tinggi;
11. Ketentuan Majelis Pendidikan Tinggi Penelitian dan Pengembangan Pimpinan Pusat Muhammadiyah tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah dan 'Aisyiyah;
12. Statuta Universitas Muhammadiyah Tangerang Tahun 2023;
13. Rencana Strategis Universitas Muhammadiyah Tangerang Periode 2021–2025 berdasarkan SK Rektor UMT Nomor 146/KEP/III.3.AU/F/2021;
14. SK Rektor Universitas Muhammadiyah Tangerang Nomor 185/KEP/III.3.AU/D/2022 tentang Pengangkatan Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Tangerang;
15. SK Rektor Universitas Muhammadiyah Tangerang Nomor 315/KEP/III.3.AU/D/2022 tentang Penetapan Visi dan Misi Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Tangerang;
16. SK Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang Nomor 413/SK/DEKAN/III.3.AU.FH/2022 tentang Pembentukan Tim Penyusun Rencana

Strategis Fakultas Hukum UMT Periode 2022–2026;

17. SK Rektor Universitas Muhammadiyah Tangerang Nomor ..... tentang Penetapan Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang Periode 2022–2026.

### C. Internasionalisasi Fakultas Hukum UMT

Untuk mewujudkan Fakultas Hukum UMT yang Islami, bereputasi, dan berdaya saing di kawasan Asia, diperlukan strategi pengembangan kelembagaan yang berorientasi pada internasionalisasi. Internasionalisasi Fakultas Hukum UMT merupakan bagian dari implementasi visi Universitas Muhammadiyah Tangerang menuju universitas kelas dunia yang Islami berbasis green industry. Oleh karena itu, Fakultas Hukum UMT perlu memperkuat mutu pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, tata kelola, sumber daya manusia, dan jejaring kerja sama internasional.

Arah internasionalisasi Fakultas Hukum UMT dilakukan secara bertahap melalui tiga tahapan pengembangan. Tahap pertama adalah Teaching Study Program dan Pre-Research Study Program pada periode 2022–2026. Pada tahap ini, pengembangan diarahkan pada peningkatan kualitas pembelajaran, penguatan atmosfer akademik, peningkatan mutu dosen dan tenaga kependidikan, pengembangan kurikulum, serta penguatan dasar-dasar penelitian menuju pusat keunggulan atau Center of Excellence. Tahap kedua adalah Research Study Program pada periode 2027–2031. Pada tahap ini, Fakultas Hukum UMT diarahkan untuk memperkuat penelitian yang mampu menjawab permasalahan aktual masyarakat, dunia usaha, dunia industri, dan pemerintah. Tahap ketiga adalah World Class Research Study Program pada periode 2032–2036. Pada tahap ini, Fakultas Hukum UMT diarahkan menjadi lembaga pendidikan yang memiliki keunggulan riset, jejaring global, dan kontribusi keilmuan yang berdampak luas bagi peradaban.

Untuk mewujudkan internasionalisasi Fakultas Hukum UMT sebagai bagian dari penguatan daya saing global, beberapa instrumen yang perlu dipersiapkan adalah sebagai berikut:

- a. Memperkuat peran Kantor Urusan Internasional Universitas Muhammadiyah Tangerang dalam mendukung kerja sama luar negeri Fakultas Hukum;
- b. Memperluas kerja sama internasional dalam bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, publikasi ilmiah, dan pengembangan kelembagaan;
- c. Mengembangkan program visiting lecturer, kuliah tamu internasional, seminar internasional, konferensi internasional, dan kolaborasi akademik dengan perguruan tinggi luar negeri;
- d. Mendorong mobilitas mahasiswa pada tingkat internasional melalui kegiatan pertukaran mahasiswa, international student mobility, summer course, magang internasional, penelitian internasional, dan pengabdian kepada masyarakat internasional;
- e. Meningkatkan kapasitas sumber daya manusia melalui publikasi internasional, penelitian kolaboratif internasional, pengabdian kepada masyarakat internasional, keikutsertaan dosen dalam forum akademik internasional, dan penguatan kemampuan bahasa asing;
- f. Mengembangkan tata kelola akademik yang berorientasi pada standar

internasional melalui penguatan kurikulum berbasis Outcome Based Education, pembelajaran berbasis teknologi informasi, sistem penjaminan mutu, dan benchmarking dengan perguruan tinggi bereputasi;

- g. Mendorong keterlibatan dosen dan mahasiswa dalam publikasi pada jurnal nasional terakreditasi, jurnal internasional, prosiding internasional, serta perolehan Hak Kekayaan Intelektual;
- h. Memperkuat kerja sama dengan Perguruan Tinggi Muhammadiyah dan 'Aisyiyah, asosiasi profesi, lembaga pemerintah, dunia usaha, dunia industri, dan mitra internasional dalam rangka mendukung pengembangan Catur Dharma Perguruan Tinggi;
- i. Mengembangkan layanan akademik dan administrasi berbasis digital untuk mendukung tata kelola Fakultas Hukum yang efektif, efisien, transparan, dan akuntabel;
- j. Mengintegrasikan nilai-nilai Al-Islam dan Kemuhammadiyah dalam seluruh proses internasionalisasi agar pengembangan Fakultas Hukum UMT tetap memiliki karakter Islami, berwawasan lingkungan, dan berorientasi pada kemaslahatan masyarakat.

## BAB II VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN DAN TATA NILAI

### A. Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang 2022–2026

Visi, misi, tujuan, sasaran, dan tata nilai Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang merupakan penjabaran dari visi, misi, dan tujuan Universitas Muhammadiyah Tangerang. Fakultas Hukum UMT memiliki tanggung jawab strategis dalam menyelenggarakan pendidikan jenjang Strata 1 (satu) yang bermutu, Islami, berwawasan global, berbasis lingkungan hidup, dan selaras dengan arah pengembangan Universitas Muhammadiyah Tangerang menuju universitas kelas dunia.

Tabel 2.1 memperlihatkan visi dan misi Universitas Muhammadiyah Tangerang yang menjadi acuan dalam penyusunan visi, misi, tujuan, sasaran, dan tata nilai Fakultas Hukum UMT.

Tabel 2.1  
Visi dan Misi Universitas Muhammadiyah Tangerang

Unit	Visi	Misi
UMT	Menjadi Universitas Kelas Dunia yang Islami Berbasis Green Industry	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi yang bermutu, berwawasan global dan inklusif di bidang green industry.</li><li>2. Berperan aktif dalam menjawab tantangan nasional dan global di bidang green industry.</li><li>3. Berkontribusi pada peradaban dunia melalui pengembangan keilmuan dan penelitian di bidang green industry.</li><li>4. Berpartisipasi membangun karakter unggul bangsa melalui budaya akademik yang Islami sesuai dengan pemahaman Muhammadiyah.</li><li>5. Berpartisipasi aktif dalam membangun karakter unggul bangsa melalui budaya akademik sesuai dengan nilai-nilai Al-Islam dan Kemuhammadiyahan.</li></ol>

#### 1. Visi Fakultas Hukum UMT

Visi Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang adalah:

**“Menjadi Fakultas Hukum yang Unggul, Berdaya Saing Global, dan Islami di Bidang Hukum Berbasis Green Industry”**

Visi tersebut mencerminkan cita-cita Fakultas Hukum UMT sebagai penyelenggara pendidikan tinggi strata satu (S1) di bidang hukum yang berorientasi pada keunggulan akademik, penguatan reputasi kelembagaan, serta kemampuan bersaing di tingkat

global, khususnya di kawasan Asia. Selain itu, visi ini menegaskan komitmen institusi dalam mengintegrasikan nilai-nilai keislaman dan prinsip keberlanjutan lingkungan dalam pengembangan ilmu hukum.

Sebagai arah pengembangan kelembagaan, visi ini menjadi landasan strategis Fakultas Hukum UMT dalam menyelenggarakan Catur Dharma Perguruan Tinggi Muhammadiyah, yang meliputi pendidikan dan pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta Al-Islam dan Kemuhammadiyah, secara terpadu, berkelanjutan, dan responsif terhadap dinamika global.

Terdapat empat kata kunci utama dalam visi Fakultas Hukum UMT, yaitu Islami, Bereputasi Global, Unggul dan Berbasis Lingkungan Hidup. Keempat kata kunci tersebut menjadi fondasi dalam pengembangan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, Al-Islam dan Kemuhammadiyah, tata kelola, kerja sama, serta penguatan daya saing lulusan.

## **2. Misi Fakultas Hukum UMT**

Untuk mewujudkan visi tersebut, Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang menetapkan misi sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran di bidang hukum yang unggul, adaptif, dan berorientasi global dengan integrasi nilai-nilai Islami serta perspektif green industry.
2. Mengembangkan penelitian di bidang hukum yang inovatif, berbasis isu-isu kontemporer (termasuk hukum lingkungan, industri berkelanjutan, dan teknologi), serta berorientasi pada publikasi bereputasi nasional dan internasional.
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat di bidang hukum yang responsif terhadap kebutuhan masyarakat, khususnya dalam mendukung pembangunan berkelanjutan dan kesadaran hukum berbasis nilai Islami.
4. Memperkuat jejaring kemitraan strategis dengan lembaga pemerintah, dunia industri, lembaga hukum, dan institusi internasional guna meningkatkan kualitas tridharma perguruan tinggi dan daya saing lulusan
5. Mewujudkan Fakultas Hukum yang islami berbasis nilai-nilai Kemuhammadiyah.
6. Membangun sumber daya manusia yang profesional dan Humanis.

## **3. Tujuan Fakultas Hukum UMT**

Tujuan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang adalah sebagai berikut:

1. Menghasilkan lulusan sarjana hukum yang unggul, kompeten, dan berdaya saing global, memiliki integritas, profesionalitas, serta berkarakter Islami dan berwawasan green industry.
2. Menghasilkan karya penelitian hukum yang berkualitas tinggi, inovatif, dan berkontribusi terhadap pengembangan ilmu hukum, khususnya dalam isu keberlanjutan, industri hijau, dan transformasi hukum nasional.
3. Menghasilkan program pengabdian kepada masyarakat yang berdampak

nyata, dalam meningkatkan kesadaran hukum, pemberdayaan masyarakat, serta mendukung pembangunan berkelanjutan.

4. Mewujudkan kemitraan yang produktif dan berkelanjutan di tingkat nasional dan internasional untuk mendukung pengembangan pendidikan, penelitian, dan praktik hukum yang relevan dengan kebutuhan industri dan masyarakat.
5. Melaksanakan kerja sama dengan pihak lain yang saling menguntungkan pada bidang Catur Dharma Perguruan Tinggi dalam pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni pada skala nasional dan internasional.

#### **4. Sasaran Fakultas Hukum UMT**

Sasaran Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang disusun sebagai arah pencapaian visi, misi, dan tujuan yang bersifat terukur, realistis, dan berorientasi pada peningkatan mutu kelembagaan. Sasaran tersebut meliputi aspek dosen, mahasiswa dan lulusan, tenaga kependidikan, sarana dan prasarana, serta kerja sama dan kemitraan.

##### **a. Dosen**

Sasaran pengembangan dosen Fakultas Hukum UMT adalah:

1. Meningkatnya jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional minimal Lektor Kepala.
2. Meningkatnya jumlah dosen yang memiliki jabatan akademik Guru Besar.
3. Terpenuhinya kualifikasi pendidikan doktor bagi dosen tetap Fakultas Hukum.
4. Meningkatnya jumlah dosen yang memiliki sertifikat pendidik.
5. Terlaksananya kegiatan penelitian oleh seluruh dosen tetap.
6. Terlaksananya kegiatan pengabdian kepada masyarakat oleh seluruh dosen tetap.
7. Meningkatnya publikasi ilmiah dosen pada jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional bereputasi.

##### **b. Mahasiswa dan Lulusan**

Sasaran pengembangan mahasiswa dan lulusan Fakultas Hukum UMT adalah:

1. Meningkatnya capaian Indeks Prestasi Kumulatif lulusan.
2. Meningkatnya ketepatan masa studi mahasiswa.
3. Meningkatnya integritas, komitmen keislaman, practical skill, dan soft skill mahasiswa.
4. Meningkatnya penguasaan teknologi informasi oleh mahasiswa.
5. Meningkatnya keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian, pengabdian kepada masyarakat, publikasi ilmiah, seminar, workshop, kuliah tamu, dan forum akademik nasional maupun internasional.
6. Meningkatnya daya saing lulusan dalam dunia kerja, dunia usaha, dunia industri, lembaga pendidikan, lembaga pemerintahan, dan masyarakat.

##### **c. Tenaga Kependidikan**

Sasaran pengembangan tenaga kependidikan Fakultas Hukum UMT adalah:

1. Meningkatnya kompetensi tenaga kependidikan melalui pendidikan dan pelatihan.
2. Terpenuhinya kualifikasi pendidikan tenaga kependidikan sesuai kebutuhan layanan akademik dan nonakademik.
3. Meningkatnya kemampuan tenaga kependidikan dalam memberikan pelayanan yang cepat, tepat, ramah, sopan, responsif, dan profesional.
4. Terlaksananya pelayanan akademik dan nonakademik berdasarkan Standar Operasional Prosedur yang telah ditetapkan.
5. Meningkatnya pemanfaatan teknologi informasi dalam pelayanan administrasi Fakultas Hukum.

#### **d. Sarana dan Prasarana**

Sasaran pengembangan sarana dan prasarana Fakultas Hukum UMT adalah:

1. Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana akademik berbasis teknologi informasi.
2. Terlaksananya pemeliharaan dan pembaruan sarana prasarana secara berkala.
3. Tersedianya fasilitas pembelajaran yang representatif, nyaman, dan sesuai dengan kebutuhan pendidikan Sarjana (Strata Satu).
4. Meningkatnya pemanfaatan ruang kuliah, perpustakaan, laboratorium, ruang seminar, jaringan internet, dan fasilitas pendukung akademik lainnya.
5. Terwujudnya sistem resource sharing dalam penggunaan sarana dan prasarana universitas.

#### **e. Kerja Sama dan Kemitraan**

Sasaran kerja sama dan kemitraan Fakultas Hukum UMT adalah:

1. Meningkatnya jumlah kerja sama dengan perguruan tinggi, lembaga pemerintah, dunia usaha, dunia industri, asosiasi profesi, alumni, dan mitra internasional.
2. Terlaksananya kerja sama dalam bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, publikasi ilmiah, seminar, kuliah tamu, visiting lecturer, dan pengembangan kelembagaan.
3. Meningkatnya implementasi kerja sama melalui kegiatan yang memberikan manfaat bagi dosen, mahasiswa, lulusan, program studi, dan mitra.
4. Meningkatnya jejaring Fakultas Hukum UMT pada tingkat nasional dan internasional.
5. Terbangunnya hubungan kemitraan yang produktif, berkelanjutan, dan saling menguntungkan.

#### **5. Tata Nilai Fakultas Hukum UMT**

Tata nilai Fakultas Hukum UMT merupakan nilai dasar yang menjadi komitmen bersama seluruh sivitas akademika dalam menjalankan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, Al-Islam dan Kemuhammadiyah, tata kelola, serta kerja sama kelembagaan.

Tata nilai Fakultas Hukum UMT adalah:

**Unggul, Berdaya Saing Global, dan Islami di Bidang Hukum Berbasis Green**

## Industry

Tata nilai tersebut menjadi identitas sekaligus landasan dalam pengembangan Fakultas Hukum UMT dalam penyelenggaraan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, Al-Islam dan Kemuhammadiyah, tata kelola, serta kerja sama strategis.

Adapun makna tata nilai tersebut adalah sebagai berikut:

- a. **Unggul dan Berdaya Saing Global**, Mengandung makna bahwa Fakultas Hukum UMT berkomitmen untuk mencapai keunggulan akademik dan kelembagaan melalui peningkatan mutu pembelajaran, produktivitas dan kualitas penelitian, publikasi ilmiah bereputasi, serta pengabdian kepada masyarakat yang berdampak. Keunggulan tersebut diarahkan untuk memperkuat daya saing lulusan dan institusi di tingkat internasional, khususnya di kawasan Asia, sehingga mampu berkompetisi dalam dunia akademik maupun profesional hukum..
- b. **Islami**, berarti seluruh penyelenggaraan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, tata kelola, dan kerja sama Fakultas Hukum UMT dilandasi nilai-nilai Al-Islam dan Kemuhammadiyah, sehingga menghasilkan sivitas akademika yang beriman, berakhlak mulia, berintegritas, dan memiliki kepedulian terhadap kemaslahatan umat.
- c. **Berbasis Green Industry**, Mengandung makna bahwa pengembangan Fakultas Hukum UMT diarahkan pada pengkajian dan penerapan ilmu hukum yang responsif terhadap isu keberlanjutan lingkungan, hukum industri hijau, serta tata kelola pembangunan yang berwawasan ekologis. Hal ini tercermin dalam kurikulum, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta kerja sama yang mendukung prinsip keberlanjutan dan efisiensi sumber daya.

## B. Program Studi Ilmu Hukum

### 1. Visi Program Studi Ilmu Hukum

Visi Program Studi Ilmu Hukum adalah:

**“Menjadi Program Studi Ilmu Hukum yang Unggul dan Islami Berbasis Green Industry”**

Visi tersebut mencerminkan arah pengembangan Program Studi Ilmu Hukum sebagai pusat pendidikan dan pengkajian ilmu hukum yang memiliki keunggulan akademik, integritas moral, serta responsivitas terhadap dinamika hukum kontemporer. Keunggulan tersebut diwujudkan melalui penyelenggaraan pendidikan yang berkualitas, berbasis capaian pembelajaran (*Outcome-Based Education*), didukung oleh sumber daya manusia yang kompeten, serta kurikulum yang adaptif terhadap perkembangan ilmu pengetahuan dan kebutuhan masyarakat untuk menghasilkan pendidikan hukum yang berkualitas, memiliki reputasi internasional, berorientasi pada pengembangan ilmu hukum, memperhatikan keberlanjutan lingkungan, dan berlandaskan nilai-nilai Islam.

## **2. Misi Program Studi Ilmu Hukum**

Misi Program Studi Ilmu Hukum adalah sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan Pendidikan dan pengajaran dengan menggunakan kurikulum OBE.
2. Menyelenggarakan penelitian keilmuan bidang hukum
3. Menyelenggarakan pengabdian berdasarkan kepatuhan hukum
4. Menyelenggarakan suasana akademik yang Islami

## **3. Tujuan Program Studi Ilmu Hukum**

Tujuan Program Studi Ilmu Hukum adalah sebagai berikut:

1. Menghasilkan lulusan yang memiliki keahlian dalam bidang hukum
2. Menghasilkan lulusan yang mampu mengembangkan keilmuan dalam bidang hukum
3. Menghasilkan lulusan yang mampu memberikan kesadaran hukum bagi Masyarakat
4. Menghasilkan lulusan yang berkarakter islami

### **BAB III**

## **ARAH KEBIJAKAN STRATEGIS PROGRAM STUDI ILMU HUKUM FH UMT**

Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang memiliki lima kebijakan strategis utama dalam rangka mewujudkan visi “Menjadi Fakultas Hukum yang Unggul, Berdaya Saing Global, dan Islami di Bidang Hukum Berbasis Green Industry”. Lima kebijakan strategis tersebut dirumuskan sebagai arah pengembangan Fakultas Hukum UMT tahun 2022–2026 yang selaras dengan visi Universitas Muhammadiyah Tangerang menuju Universitas Kelas Dunia yang Islami Berbasis Green Industry.

Dari lima kebijakan strategis tersebut dapat dirinci menjadi sepuluh operasional strategis yang perlu diwujudkan Fakultas Hukum UMT, meliputi 9 kriteria akreditasi dan 1 penciri utama Perguruan Tinggi Muhammadiyah, yaitu: (1) Visi, Misi, Tujuan dan Strategi; (2) Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerja Sama; (3) Mahasiswa; (4) Sumber Daya Manusia; (5) Keuangan, Sarana dan Prasarana; (6) Pendidikan; (7) Penelitian; (8) Pengabdian kepada Masyarakat; (9) Luaran dan Capaian Tridharma; dan (10) Al-Islam dan Kemuhammadiyah.

**Tabel 3.1**  
**Kebijakan Strategis dan Operasional Strategis Fakultas Hukum UMT**

<b>No.</b>	<b>Kebijakan Strategis</b>	<b>Operasional Strategis</b>
1	Terwujudnya penyelenggaraan pendidikan dan pembelajaran pada Fakultas Hukum UMT dengan sistem tata pamong, tata kelola, dan kerja sama yang baik sehingga mampu menghasilkan sarjana hukum yang beriman, mandiri, profesional, analitis, dan berdaya saing nasional maupun internasional berbasis lingkungan hidup.	(1) Visi, Misi, Tujuan dan Strategi; (2) Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerja Sama; (3) Mahasiswa; (4) Sumber Daya Manusia; (5) Keuangan, Sarana dan Prasarana; dan (6) Pendidikan.
2	Peningkatan mutu, relevansi, produktivitas, dan daya saing proses penelitian dosen dan mahasiswa Fakultas Hukum UMT.	(7) Penelitian.
3	Peningkatan mutu, relevansi, dan kebermanfaatn proses pengabdian kepada masyarakat yang berbasis kebutuhan masyarakat, dunia usaha, dunia industri, dan pemerintah.	(8) Pengabdian kepada Masyarakat.
4	Peningkatan mutu proses dan produktivitas luaran, capaian, serta dampak hasil pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.	(9) Luaran dan Capaian Tridharma yang dapat diukur sesuai target setiap tahun.
5	Terwujudnya sivitas akademika Fakultas Hukum UMT yang Unggul, Berdaya Saing Global, dan Islami di Bidang Hukum Berbasis Green Industry.	(10) Implementasi Al-Islam dan Kemuhammadiyah sebagai penciri Fakultas Hukum UMT.

#### **A. Bagian Visi, Misi, Tujuan dan Strategi**

## 1. Latar Belakang

Visi, misi, tujuan, dan strategi (VMTS) merupakan arah pengembangan Fakultas Hukum UMT dalam jangka menengah dan jangka panjang. VMTS berfungsi sebagai pedoman utama dalam penyusunan program kerja, pengembangan program studi, peningkatan mutu akademik, penguatan tata kelola, serta pencapaian target kinerja Fakultas Hukum UMT.

Visi Fakultas Hukum UMT, yaitu “Menjadi Fakultas Hukum yang Unggul, Berdaya Saing Global, dan Islami di Bidang Hukum Berbasis Green Industry”, menjadi dasar dalam penyelenggaraan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, Al-Islam dan Kemuhammadiyah, serta kerja sama kelembagaan. Visi tersebut memuat kata kunci utama, yaitu Unggul, Berdaya Saing Global, dan Islami di Bidang Hukum Berbasis Green Industry.

VMTS harus disosialisasikan kepada seluruh pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal, yang meliputi pimpinan universitas, pimpinan Fakultas Hukum, program studi, dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, alumni, pengguna lulusan, mitra kerja sama, dan masyarakat. Tujuannya adalah untuk menyamakan persepsi dan penafsiran terhadap makna VMTS sehingga seluruh unsur kelembagaan memiliki kesepahaman dan komitmen dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Kebijakan VMTS Fakultas Hukum UMT meliputi penyusunan, penetapan, evaluasi, sosialisasi, dan implementasi VMTS ke dalam program pengembangan UPPS dan program studi. Strategi pencapaian VMTS diarahkan secara komprehensif melalui penguatan dokumen formal, keterlibatan pemangku kepentingan, pengukuran pemahaman VMTS, pelaksanaan monitoring dan evaluasi, serta tindak lanjut hasil evaluasi secara berkelanjutan.

## 2. Indikator Kinerja Utama (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) mendeskripsikan target utama yang digunakan Fakultas Hukum UMT untuk mengukur ketercapaian tujuan strategis VMTS.

**Tabel 3.2 Indikator Kinerja Utama VMTS**

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
1	Relevansi VMTS dengan kebutuhan pemangku kepentingan	90%	92%	94%	96%	98%	100%
2	Mekanisme dan keterlibatan pemangku kepentingan dalam penyusunan VMTS	92%	94%	96%	98%	100%	100%
3	Dokumen formal penetapan dan sosialisasi VMTS	90%	93%	95%	97%	100%	100%

Tabel 3.2 menyajikan Indikator Kinerja Utama VMTS Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang sebagai instrumen strategis untuk memastikan ketercapaian, relevansi, dan keberlanjutan Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran secara

terukur dan sistematis. Indikator yang ditetapkan mencakup relevansi VMTS, mekanisme dan keterlibatan pemangku kepentingan dalam penyusunannya, serta ketersediaan dokumen formal penetapan dan sosialisasi VMTS. Capaian yang meningkat secara konsisten dari baseline tahun 2022 hingga target 100% pada akhir periode Renstra menunjukkan bahwa VMTS FH UMT telah dirumuskan, dievaluasi, dan disempurnakan secara berkelanjutan dengan melibatkan pemangku kepentingan internal dan eksternal.

## 2. Indikator Kinerja Tambahan

Indikator kinerja tambahan adalah indikator VMTS lain berdasarkan standar yang ditetapkan oleh perguruan tinggi untuk melampaui SN-Dikti. Data indikator kinerja tambahan yang sah harus diukur, dimonitor, dikaji, dan dianalisis untuk perbaikan berkelanjutan.

**Tabel 3.3 Indikator Kinerja Tambahan VMTS**

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
1	Panduan penyusunan, sosialisasi, dan evaluasi VMTS	90%	93%	95%	97%	100%	100%
2	Pemahaman visi-misi oleh stakeholder (mahasiswa, dosen, tendik, mitra)	92%	94%	96%	98%	100%	100%
3	Implementasi visi-misi dalam Rencana Pembelajaran Semester (RPS)	90%	93%	95%	97%	100%	100%
4	Internalisasi nilai-nilai AI-Islam dan Kemuhammadiyah dalam VMTS Program Studi	85%	90%	93%	95%	98%	100%

Tabel 3.3 menampilkan Indikator Kinerja Tambahan VMTS yang berfungsi untuk memperkuat dan melampaui pemenuhan standar minimum SN-Dikti dalam pengelolaan Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Fakultas Hukum UMT. Indikator pada tabel ini menekankan aspek operasional dan internalisasi VMTS, meliputi ketersediaan panduan penyusunan, sosialisasi, dan evaluasi VMTS, tingkat pemahaman visi-misi oleh para pemangku kepentingan, implementasi visi-misi dalam RPS, serta internalisasi nilai-nilai AI-Islam dan Kemuhammadiyah. Peningkatan capaian yang konsisten hingga mencapai 100% menunjukkan bahwa VMTS tidak hanya terdokumentasi dengan baik, tetapi telah dipahami dan diintegrasikan secara nyata dalam proses pembelajaran.

#### 4. Strategi Pencapaian VMTS

**Tabel 3.4**  
**Bagian Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi**

Bagian	Kebijakan Strategis	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target Capaian 2022	2023	2024	2025	2026	Strategi Pencapaian
1	Terwujudnya kesesuaian VMTS Fakultas Hukum UMT dengan VMTS Universitas dan program studi.	Kesesuaian VMTS UPPS dengan VMTS Universitas dan program studi	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Melakukan peninjauan VMTS secara berkala; menyelaraskan VMTS FH dengan VMTS UMT dan program studi; menetapkan VMTS melalui dokumen formal; melakukan sosialisasi VMTS kepada seluruh pemangku kepentingan.
1	Terlaksananya mekanisme penyusunan VMTS yang melibatkan pemangku kepentingan internal dan eksternal.	Mekanisme dan keterlibatan pemangku kepentingan dalam penyusunan VMTS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Membentuk tim penyusun VMTS; melibatkan pimpinan, dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, alumni, pengguna lulusan, mitra, dan pakar; menyelenggarakan FGD/workshop; mendokumentasikan seluruh proses penyusunan VMTS.
1	Terwujudnya dokumen formal strategi pencapaian, evaluasi, dan tindak lanjut VMTS.	Dokumen bukti analisis penetapan strategi pencapaian tujuan, evaluasi pelaksanaan, serta tindak lanjutnya	80%	85%	90%	95%	100%	100%	Menyusun dokumen strategi pencapaian VMTS; melaksanakan evaluasi berkala; melakukan monitoring dan evaluasi oleh GPM dan BPMU; menindaklanjuti hasil evaluasi dalam program kerja Fakultas Hukum dan program studi.
1	Meningkatnya pemahaman sivitas akademika terhadap VMTS.	Dokumen pengukuran pemahaman pemangku kepentingan internal terhadap VMTS	75%	80%	85%	90%	95%	100%	Menyusun instrumen survei pemahaman VMTS; melaksanakan survei secara berkala; melakukan sosialisasi melalui MASTA, rapat dosen, website, spanduk, brosur, standing banner, dan kegiatan akademik; menganalisis hasil survei sebagai dasar tindak lanjut.

## 5. Analisis SWOT VMTS

**Tabel 4.6**  
**Analisis SWOT VMTS Fakultas Hukum UMT (Internal)**

Kekuatan (Strengths)	Kelemahan (Weaknesses)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. VMTS Fakultas Hukum UMT telah selaras dengan VMTS Universitas Muhammadiyah Tangerang.</li> <li>2. Komitmen pimpinan UMT, Fakultas Hukum, dan program studi sangat kuat dalam mendukung pencapaian VMTS.</li> <li>3. Fakultas Hukum UMT memiliki dokumen formal penetapan VMTS.</li> <li>4. Tersedianya struktur organisasi dan tugas pokok fungsi yang mendukung pencapaian VMTS.</li> <li>5. Tersedianya GPM dan BPMU sebagai pengawal mutu akademik dan nonakademik.</li> <li>6. Adanya jejaring kerja sama nasional dan internasional.</li> <li>7. Dukungan sistem informasi akademik dalam pelaksanaan program pendidikan dan layanan akademik.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sosialisasi VMTS belum sepenuhnya dilakukan secara berkelanjutan dan merata.</li> <li>2. Pemahaman sivitas akademika terhadap VMTS masih perlu ditingkatkan.</li> <li>3. Penyusunan program kerja belum seluruhnya mengacu pada Renstra, Renop, dan SPMI.</li> <li>4. Monitoring dan evaluasi implementasi VMTS masih perlu dioptimalkan.</li> <li>5. Dokumentasi tindak lanjut hasil evaluasi belum seluruhnya terdokumentasi secara sistematis.</li> </ol>
Peluang (Opportunities)	Ancaman (Threats)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatnya kebutuhan masyarakat terhadap pendidikan Sarjana hukum.</li> <li>2. Terbukanya kerja sama dengan perguruan tinggi, pemerintah, dunia usaha, dunia industri, asosiasi profesi, dan mitra luar negeri.</li> <li>3. Perkembangan IPTEKS dan teknologi informasi yang mendukung pembelajaran, penelitian, publikasi, dan kerja sama.</li> <li>4. Nama besar Muhammadiyah menjadi modal sosial dalam membangun kepercayaan masyarakat.</li> <li>5. Tangerang Raya sebagai kawasan industri memberikan peluang pengembangan program akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatnya persaingan antarperguruan tinggi penyelenggara program studi ilmu hukum.</li> <li>2. Tuntutan akreditasi nasional dan internasional yang semakin tinggi.</li> <li>3. Tuntutan pengguna lulusan terhadap kompetensi, profesionalitas, literasi digital, dan kemampuan global lulusan.</li> <li>4. Kebutuhan pendanaan yang semakin besar untuk mendukung peningkatan mutu akademik, sarana prasarana, dan internasionalisasi.</li> <li>5. Perubahan kebijakan pendidikan tinggi yang menuntut adaptasi cepat dari UPPS dan program studi.</li> </ol>

## 6. Strategi Pengembangan VMTS

Berdasarkan analisis SWOT, strategi pengembangan VMTS Fakultas Hukum UMT dirumuskan sebagai berikut:

1. Penguatan kesesuaian VMTS Fakultas Hukum UMT dengan VMTS Universitas Muhammadiyah Tangerang dan visi keilmuan program studi.
2. Pelaksanaan sosialisasi VMTS secara terstruktur, sistematis, dan berkelanjutan kepada seluruh sivitas akademika dan pemangku kepentingan.
3. Penguatan keterlibatan pemangku kepentingan internal dan eksternal dalam evaluasi dan pengembangan VMTS.
4. Penyusunan program kerja tahunan berbasis Renstra, Renop, dan SPMI.
5. Pengembangan sistem monitoring dan evaluasi implementasi VMTS secara berkala.

6. Penguatan dokumentasi bukti pelaksanaan, evaluasi, dan tindak lanjut pencapaian VMTS.
7. Pemanfaatan teknologi informasi dan media digital untuk memperluas pemahaman VMTS.
8. Peningkatan koordinasi antara Fakultas Hukum, program studi, GPM, BPMU, dan unit pendukung lainnya.
9. Penguatan kerja sama nasional dan internasional untuk mendukung reputasi Fakultas Hukum UMT di kawasan Asia.
10. Integrasi nilai-nilai Al-Islam dan Kemuhammadiyah serta kepedulian lingkungan hidup dalam seluruh program pengembangan VMTS.

## **7. Kesimpulan Ketercapaian VMTS serta Tindak Lanjut**

Hasil evaluasi menunjukkan bahwa VMTS Fakultas Hukum UMT telah dirumuskan dan ditetapkan secara formal serta telah selaras dengan arah pengembangan Universitas Muhammadiyah Tangerang. VMTS tersebut juga telah menjadi acuan dalam penyelenggaraan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, kerja sama, dan penguatan Al-Islam dan Kemuhammadiyah.

Namun demikian, masih diperlukan penguatan dalam aspek sosialisasi, pengukuran pemahaman, integrasi VMTS ke dalam program kerja, serta optimalisasi monitoring dan evaluasi. Oleh karena itu, tindak lanjut yang perlu dilakukan adalah:

1. Melengkapi dan memperbarui dokumen formal VMTS sesuai kebutuhan pengembangan FH UMT.
2. Melakukan sosialisasi VMTS secara berkelanjutan melalui kegiatan akademik, nonakademik, dan media digital.
3. Melaksanakan survei pemahaman VMTS secara berkala kepada dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, alumni, dan mitra.
4. Mengintegrasikan VMTS dalam program kerja Fakultas Hukum dan program studi.
5. Melaksanakan monitoring dan evaluasi implementasi VMTS oleh GPM dan BPMU.
6. Menindaklanjuti hasil evaluasi VMTS dalam bentuk program perbaikan dan pengembangan kelembagaan.

## **B. Bagian Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerja Sama**

### **1. Latar Belakang**

Tata pamong, tata kelola, dan kerja sama merupakan unsur penting dalam mewujudkan Fakultas Hukum UMT yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan berkeadilan. Sistem tata pamong yang baik akan memastikan bahwa seluruh proses perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan mutu berjalan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.

Fakultas Hukum UMT menerapkan tata kelola berbasis prinsip good university governance yang mencakup perencanaan, pengorganisasian, penempatan personal, pengarahan, pengawasan, monitoring, dan evaluasi. Kerja sama dilaksanakan untuk mendukung pengembangan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, publikasi ilmiah, pertukaran dosen dan mahasiswa, serta penguatan reputasi

kelembagaan.

## 2. Indikator Kinerja Utama

Fakultas Hukum UMT telah menyusun rencana pengembangan tata pamong dan tata kelola jangka panjang, menengah, dan jangka pendek dengan indikator kinerja dan target pencapaian yang terukur sesuai dengan sasaran strategis.

**Tabel 3.3 Indikator Kinerja Utama Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerja Sama**

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
1	Ketersediaan dokumen formal sistem tata pamong yang menjamin akuntabilitas, keberlanjutan, transparansi, dan mitigasi risiko	80%	90%	100%	100%	100%	100%
2	Ketersediaan dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja Fakultas Hukum beserta tugas dan fungsinya	90%	100%	100%	100%	100%	100%
3	Ketersediaan dokumen SPMI (5 aspek: organ SPMI, dokumen SPMI, auditor internal, hasil audit, tindak lanjut) yang melampaui SN-Dikti	85%	90%	95%	100%	100%	100%
4	Praktik baik pengembangan budaya mutu di UPPS dan PS melalui Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)	80%	90%	100%	100%	100%	100%
5	Tindak lanjut hasil audit internal, umpan balik, dan rekomendasi peningkatan mutu	75%	85%	90%	95%	100%	100%
6	Perolehan akreditasi program studi Ilmu Hukum dengan peringkat Baik Sekali/Unggul oleh LAM/BAN-PT	Baik Sekali	Baik Sekali	Unggul	Unggul	Unggul	Unggul
7	Efektivitas pelaksanaan SPMI yang memenuhi 4 aspek: penetapan, pelaksanaan, monev, dan tindak lanjut	85%	95%	100%	100%	100%	100%

Indikator Kinerja Utama Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerja Sama Fakultas Hukum UMT sebagai landasan utama dalam menjamin akuntabilitas, transparansi, keberlanjutan, dan efektivitas pengelolaan institusi. Indikator yang ditetapkan mencakup ketersediaan dokumen formal sistem tata pamong, struktur organisasi, kelengkapan SPMI, praktik baik budaya mutu, tindak lanjut hasil audit, hingga pencapaian akreditasi program studi. Peningkatan capaian yang signifikan menunjukkan bahwa FH UMT secara sistematis menerapkan tata kelola yang efektif, terdokumentasi, dan sesuai dengan siklus PPEPP.

#### 4. Indikator Kinerja Tambahan

**Tabel 3.4 Indikator Kinerja Tambahan Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerja Sama**

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
1	Jumlah kerja sama UPPS bidang pendidikan, penelitian, dan PkM (MoU/MoA/IA) terhadap jumlah DTSPS	60%	70%	80%	90%	100%	100%
2	Jumlah program studi yang melakukan kerja sama dengan mitra (DN/LN)	DN 70% / LN 15%	DN 80% / LN 20%	DN 85% / LN 25%	DN 90% / LN 30%	DN 100% / LN 35%	DN 100% / LN 40%
3	Perjanjian Kerja Sama (PKS) pengembangan kurikulum bersama mitra industri/asosiasi profesi	50%	70%	80%	90%	100%	100%
4	Jumlah PKS penyediaan program riset kolaboratif dengan mitra DN/LN	3	4	5	6	7	8
5	Tingkat kepuasan mitra kerja sama	≥ 80%	≥ 82%	≥ 85%	≥ 87%	≥ 90%	≥ 90%
6	Pelaksanaan analisis jabatan dan analisis beban kerja	85%	90%	95%	100%	100%	100%

Indikator Kinerja Tambahan yang dirancang untuk memperkuat tata kelola kolaboratif dan meningkatkan daya saing FH UMT melampaui standar minimum SN-Dikti. Indikator menekankan kuantitas dan kualitas kerja sama institusional, keterlibatan program studi dalam kemitraan nasional dan internasional, pengembangan kurikulum bersama mitra industri dan asosiasi profesi, serta tingkat kepuasan mitra. Peningkatan capaian secara bertahap menunjukkan bahwa kerja sama tidak bersifat administratif semata, tetapi telah diintegrasikan secara fungsional dalam penguatan kurikulum, riset kolaboratif, dan tata kelola SDM.

#### 5. Strategi Pencapaian

1. Menyempurnakan dokumen formal tata pamong dan tata kelola Fakultas Hukum UMT.
2. Memperkuat implementasi struktur organisasi, uraian tugas, dan SOP.
3. Meningkatkan peran GPM dan BPMU dalam monitoring dan evaluasi tata kelola.
4. Meningkatkan jumlah dan kualitas kerja sama nasional dan internasional.
5. Mengimplementasikan MoU dalam bentuk MoA dan IA yang berdampak pada pendidikan, penelitian, PkM, dan luaran akademik.
6. Melakukan evaluasi kepuasan mitra kerja sama secara berkala.
7. Mengembangkan sistem informasi untuk mendukung layanan tata kelola dan dokumentasi kerja sama.

#### 4. Kesimpulan dan Tindak Lanjut

Tata pamong dan tata kelola Fakultas Hukum UMT telah memiliki dasar kelembagaan yang cukup kuat. Namun demikian, penguatan implementasi SOP, dokumentasi kinerja, evaluasi kerja sama, serta integrasi sistem informasi masih perlu ditingkatkan. Tindak lanjut yang dilakukan adalah penguatan monitoring, optimalisasi implementasi kerja sama, peningkatan kapasitas manajerial, dan penguatan budaya mutu di seluruh unit kerja.

### C. Bagian Mahasiswa

#### 1. Latar Belakang

Mahasiswa merupakan komponen utama dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi. Fakultas Hukum UMT berkomitmen untuk meningkatkan kualitas input, proses, dan output mahasiswa melalui sistem penerimaan mahasiswa baru yang terencana, layanan akademik yang bermutu, pembinaan soft skill dan hard skill, serta peningkatan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan akademik, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan publikasi ilmiah.

#### 2. Indikator Kinerja Utama

Indikator kinerja utama bidang kemahasiswaan disusun untuk menjamin kualitas input mahasiswa, layanan kemahasiswaan, dan pengembangan potensi mahasiswa secara berkelanjutan. Baseline diambil dari pada tahun akademik 2024-2025, dengan data jumlah mahasiswa aktif sebanyak 690 mahasiswa.

**Tabel 3.5 Indikator Kinerja Utama Mahasiswa**

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
1	Rasio jumlah pendaftar terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi	1 : 2	1 : 2	1 : 3	1 : 3	1 : 4	1 : 4
2	Persentase mahasiswa yang mendaftar ulang terhadap pendaftar yang lulus seleksi	≥ 90%	≥ 92%	≥ 95%	≥ 95%	100%	100%
3	Persentase jumlah mahasiswa asing terhadap jumlah seluruh mahasiswa	PMA ≥ 0,5%	PMA ≥ 0,8%	PMA ≥ 1%	PMA ≥ 1,2%	PMA ≥ 1,5%	PMA ≥ 2%
4	Layanan kemahasiswaan (penalaran; minat-bakat; kesejahteraan; bimbingan karier & kewirausahaan)	3 layanan	4 layanan	4 layanan	4 layanan	4 layanan	4 layanan
5	Mutu layanan kemahasiswaan	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik

Indikator Kinerja Utama bidang Kemahasiswaan FH UMT yang digunakan untuk mengukur efektivitas pengelolaan input, proses, dan layanan mahasiswa secara terencana dan berkelanjutan. Indikator yang ditetapkan mencakup rasio selektivitas penerimaan mahasiswa baru, tingkat registrasi ulang, proporsi mahasiswa asing (PMA), ketersediaan layanan kemahasiswaan komprehensif, serta mutu layanan. Capaian yang semakin meningkat menunjukkan bahwa sistem penerimaan dan pengelolaan mahasiswa Fakultas Hukum telah berjalan efektif dan berorientasi pada kualitas, sejalan dengan implementasi SPMI berbasis PPEPP.

### 3. Indikator Kinerja Tambahan

**Tabel 3.6 Indikator Kinerja Tambahan Mahasiswa**

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
1	Penerimaan mahasiswa baru dari kalangan organisasi/amal usaha Muhammadiyah-'Aisyiyah	3%	3,5%	4%	4,5%	5%	5%
2	Jumlah prestasi akademik internasional mahasiswa terhadap jumlah mahasiswa aktif	0,05%	0,08%	0,10%	0,12%	0,15%	0,18%
3	Jumlah prestasi akademik nasional/lokal mahasiswa terhadap jumlah mahasiswa aktif	1%	1,5%	1,7%	1,9%	2%	2,2%
4	Jumlah prestasi non-akademik internasional mahasiswa terhadap jumlah mahasiswa aktif	0,1%	0,15%	0,18%	0,20%	0,22%	0,25%
5	Jumlah prestasi non-akademik nasional/lokal mahasiswa	2%	2,5%	3%	3,5%	4%	4,2%
6	Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap pembinaan/layanan kemahasiswaan	70%	73%	75%	78%	80%	82%
7	Persentase mahasiswa penerima beasiswa	10%	15%	20%	25%	30%	35%
8	Keberadaan kebijakan penerimaan mahasiswa baru Fakultas Hukum	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada

Indikator Kinerja Tambahan bidang Kemahasiswaan yang dirancang untuk memperkuat kualitas input, proses pembinaan, serta capaian prestasi mahasiswa Fakultas Hukum. Indikator pada tabel ini telah disesuaikan dengan profil mahasiswa yang sebagian besar berasal dari kalangan pekerja. Berdasarkan DKPS, mahasiswa Fakultas Hukum telah meraih sejumlah prestasi akademik dan non-akademik tingkat lokal, nasional, dan internasional, yang menjadi dasar penetapan target prestasi yang lebih tinggi pada periode Renstra ini.

#### 4. Strategi Pencapaian

1. Meningkatkan strategi promosi dan rekrutmen mahasiswa baru secara terencana dan berbasis digital.
2. Mengembangkan layanan akademik dan nonakademik yang responsif dan terintegrasi.
3. Melibatkan mahasiswa dalam penelitian dan pengabdian kepada masyarakat bersama dosen.
4. Memfasilitasi mahasiswa mengikuti seminar nasional, seminar internasional, workshop, kuliah tamu, dan forum akademik.
5. Mengembangkan pembinaan AIKA, kepemimpinan, literasi digital, publikasi ilmiah, dan kompetensi profesional.
6. Melaksanakan tracer study dan user study secara berkala sebagai dasar pengembangan kurikulum dan layanan akademik.

#### 5. Kesimpulan dan Tindak Lanjut

Kualitas mahasiswa Fakultas Hukum UMT menunjukkan potensi yang baik, ditandai dengan tingginya animo masyarakat terhadap Fakultas Hukum. Tindak lanjut yang perlu dilakukan adalah penguatan sistem rekrutmen, peningkatan layanan akademik, pengembangan kompetensi mahasiswa, serta penguatan sistem pelacakan alumni dan pengguna lulusan.

### D. Bagian Sumber Daya Manusia

#### 1. Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan faktor utama dalam peningkatan mutu Fakultas Hukum UMT. Dosen dan tenaga kependidikan perlu terus dikembangkan agar mampu mendukung penyelenggaraan pendidikan Sarjana (strata satu) yang unggul, Islami, berwawasan global, dan berbasis lingkungan hidup.

#### 2. Indikator Kinerja Utama

Indikator SDM disusun untuk menjamin kecukupan, kualifikasi, kompetensi, dan kinerja dosen serta tenaga kependidikan Fakultas Hukum. Berdasarkan DKPS Fakultas Hukum, DTSPS telah berkualifikasi Doktor (S3) dengan jabatan akademik Lektor dan Lektor Kepala, sehingga target indikator disusun untuk mempertahankan dan meningkatkan kualifikasi dan rekognisi yang sudah baik.

**Tabel 3.7 Indikator Kinerja Utama Sumber Daya Manusia**

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
1	Jumlah Dosen Tetap Program Studi (DTSPS) Fakultas Hukum	≥ 11 dosen	≥ 11 dosen	≥ 11 dosen	≥ 11 dosen	≥ 11 dosen	≥ 11 dosen

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
2	Persentase dosen tidak tetap (PDTT) terhadap total dosen	≤ 10%	≤ 10%	≤ 8%	≤ 6%	≤ 5%	≤ 5%
3	Kualifikasi DTPS bergelar Doktor (S3)	75%	80%	85%	90%	95%	100%
4	Persentase DTPS dengan jabatan fungsional minimal Lektor	75%	80%	85%	90%	95%	100%
5	Persentase DTPS dengan jabatan Lektor Kepala/Guru Besar	40%	45%	50%	55%	60%	65%
6	Rasio mahasiswa terhadap DTPS pada Fakultas Hukum	≤ 35 : 1	≤ 35 : 1	≤ 35 : 1	≤ 30 : 1	≤ 30 : 1	≤ 30 : 1
7	Penugasan sebagai pembimbing Skripsi	≤ 8 mhs	≤ 8 mhs	≤ 8 mhs	≤ 8 mhs	≤ 8 mhs	≤ 6 mhs
8	Beban kerja Ekuivalen Waktu Mengajar Penuh (EWMP)	12-16 sks	12-16 sks	12-16 sks	12-16 sks	12-16 sks	12-16 sks
9	Persentase DTPS yang memiliki keanggotaan organisasi profesi dan sertifikasi profesi	75%	80%	85%	90%	95%	100%
10	Ketersediaan dosen praktisi/industri dengan kualifikasi & sertifikat kompetensi	70%	75%	80%	85%	90%	95%
11	Pengakuan/rekognisi atas kepakaran/prestasi/kinerja DTPS (nasional & internasional)	40%	45%	50%	55%	60%	65%
12	Pengembangan tenaga pendidik dan tenaga kependidikan	70%	80%	90%	95%	100%	100%

Indikator Kinerja Utama bidang Sumber Daya Manusia FH UMT untuk menjamin kecukupan, kualifikasi, kompetensi, dan kinerja dosen serta tenaga kependidikan secara berkelanjutan. Berdasarkan DKPS, kondisi awal SDM Fakultas Hukum sangat baik dengan seluruh DTPS bergelar Doktor dan minimal jabatan Lektor. Indikator disusun untuk mempertahankan posisi tersebut sekaligus meningkatkan proporsi Lektor Kepala/Guru Besar, rekognisi internasional, sertifikasi profesi, dan keterlibatan dosen praktisi.

### 3. Indikator Kinerja Tambahan

**Tabel 3.8 Indikator Kinerja Tambahan Sumber Daya Manusia**

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
1	Jumlah penelitian dengan sumber dana internasional / DTSP	≥ 1,7%	≥ 1,8%	≥ 1,9%	≥ 2%	≥ 2,1%	≥ 2,2%
2	Jumlah penelitian dengan sumber dana nasional / DTSP	≥ 12%	≥ 13%	≥ 14%	≥ 15%	≥ 16%	≥ 17%
3	Jumlah penelitian dengan sumber dana mandiri/PT / DTSP	≥ 100%	≥ 100%	≥ 100%	≥ 100%	≥ 100%	≥ 100%
4	Jumlah PkM dengan sumber dana internasional / DTSP	≥ 1,5%	≥ 1,7%	≥ 1,8%	≥ 1,9%	≥ 2%	≥ 2,1%
5	Jumlah PkM dengan sumber dana nasional / DTSP	≥ 11%	≥ 12%	≥ 13%	≥ 14%	≥ 15%	≥ 16%
6	Jumlah PkM dengan sumber dana mandiri / DTSP	≥ 100%	≥ 100%	≥ 100%	≥ 100%	≥ 100%	≥ 100%
7	Jumlah publikasi ilmiah internasional bereputasi / DTSP	≥ 3,5%	≥ 3,6%	≥ 3,7%	≥ 3,8%	≥ 3,9%	≥ 4%
8	Jumlah publikasi ilmiah nasional terakreditasi / DTSP	≥ 35%	≥ 36%	≥ 37%	≥ 38%	≥ 39%	≥ 40%
9	Jumlah luaran penelitian/PkM dengan pengakuan HKI/buku ber-ISBN / DTSP	≥ 25%	≥ 30%	≥ 35%	≥ 40%	≥ 45%	≥ 50%
10	Ketersediaan program pengembangan tenaga kependidikan	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia
11	Ketersediaan program pengembangan tenaga dosen	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia

Indikator Kinerja Tambahan bidang Sumber Daya Manusia yang dirancang untuk memperkuat kinerja tridarma dosen Fakultas Hukum. Baseline disusun dengan memperhatikan profil produktivitas DTSP Fakultas Hukum yang telah mempublikasikan banyak karya ilmiah pada Jurnal Scopus (Q2-Q4), Sinta 1-5, jurnal internasional, dan prosiding internasional, sebagaimana terdokumentasi pada Tabel 23a DKPS. Peningkatan target capaian setiap tahun mendorong diversifikasi sumber pendanaan riset (internasional, nasional, mandiri) dan peningkatan kualitas luaran

(publikasi bereputasi, HKI, buku ber-ISBN).

#### 4. Strategi Pencapaian

1. Memfasilitasi peningkatan jabatan fungsional dosen.
2. Mendorong percepatan sertifikasi dosen.
3. Memfasilitasi dosen mengikuti forum ilmiah, pelatihan, seminar, dan publikasi bereputasi.
4. Meningkatkan keterlibatan dosen dalam penelitian, PkM, hibah, dan publikasi.
5. Mengembangkan kompetensi tenaga kependidikan melalui pelatihan layanan akademik, teknologi informasi, administrasi, dan pelayanan prima.
6. Membangun budaya kerja Islami, profesional, responsif, dan berorientasi mutu.

#### 5. Kesimpulan dan Tindak Lanjut

SDM Fakultas Hukum UMT menjadi kekuatan utama dalam pengembangan kelembagaan. Tindak lanjut yang perlu dilakukan adalah percepatan peningkatan jabatan akademik, sertifikasi dosen, publikasi ilmiah, hibah penelitian dan PkM, serta peningkatan kompetensi tenaga kependidikan.

### E. Bagian Keuangan, Sarana dan Prasarana

#### 1. Latar Belakang

Keuangan, sarana, dan prasarana merupakan faktor pendukung utama dalam penyelenggaraan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan layanan akademik. Fakultas Hukum UMT perlu memastikan bahwa pengelolaan keuangan dilakukan secara efektif, efisien, transparan, dan akuntabel serta didukung sarana prasarana yang memadai.

#### 2. Indikator Kinerja Utama

Indikator keuangan disusun mengacu pada profil keuangan FH UMT (Tabel 6 DKPS) dengan rata-rata pendapatan UPPS sebesar Rp 10,1 miliar/tahun dan biaya operasional pendidikan rata-rata Rp 6,2 miliar/tahun pada periode TS-2 hingga TS, sehingga target dana operasional pendidikan per mahasiswa Fakultas Hukum ditetapkan minimal Rp 25 juta/tahun, lebih tinggi dari standar minimum perguruan tinggi.

**Tabel 3.9 Indikator Kinerja Utama Keuangan, Sarana, dan Prasarana**

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
1	Rata-rata dana operasional pendidikan per mahasiswa per tahun	≥ Rp 25 jt	≥ Rp 25 jt	≥ Rp 26 jt	≥ Rp 27 jt	≥ Rp 28 jt	≥ Rp 30 jt

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
2	Efisiensi pembiayaan per mahasiswa per tahun	Rp 22 jt	Rp 23 jt	Rp 24 jt	Rp 25 jt	Rp 26 jt	Rp 27 jt
3	Rata-rata dana penelitian per DTPS per tahun	≥ Rp 15 jt	≥ Rp 15 jt	≥ Rp 17 jt	≥ Rp 18 jt	≥ Rp 20 jt	≥ Rp 22 jt
4	Rata-rata dana PkM per DTPS per tahun	≥ Rp 7,5 jt	≥ Rp 7,5 jt	≥ Rp 8 jt	≥ Rp 9 jt	≥ Rp 10 jt	≥ Rp 10 jt
5	Ketersediaan program pengembangan/perawatan sarana prasarana	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia
6	Ketersediaan sarana pembelajaran dan pendukung	85%	90%	95%	100%	100%	100%
7	Ketersediaan Sistem Informasi Keuangan Terpadu	75%	85%	90%	95%	100%	100%
8	Kelengkapan sarana ruang kuliah, laboratorium riset, dan pembelajaran digital	75%	85%	90%	95%	100%	100%
9	Pemenuhan fasilitas penunjang (perpustakaan riset, ruang seminar, ibadah)	80%	90%	95%	100%	100%	100%

Indikator Kinerja Utama bidang Keuangan, Sarana, dan Prasarana FH UMT untuk menjamin keberlanjutan pendanaan, efisiensi pengelolaan keuangan, serta kecukupan dan kualitas fasilitas pendukung tridarma. Indikator mengacu pada profil keuangan UPPS pada Tabel 6 DKPS yang menunjukkan rata-rata pendapatan UPPS sebesar Rp 10,1 miliar/tahun, biaya dosen rata-rata Rp 4,4 miliar/tahun, biaya tenaga kependidikan Rp 1,4 miliar/tahun, dan biaya investasi SDM rata-rata Rp 2,6 miliar/tahun. Peningkatan capaian indikator menunjukkan komitmen FH UMT mengelola sumber daya secara terencana, transparan, akuntabel, dan berkelanjutan.

### 3. Indikator Kinerja Tambahan

Tabel 3.10 Indikator Kinerja Tambahan Keuangan, Sarana, dan Prasarana

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
1	Perolehan dana hibah penelitian eksternal terhadap total dana penelitian	> 60%	> 65%	> 70%	> 75%	> 80%	> 80%
2	Proporsi dana penelitian dari sumber internasional	≥ 5%	≥ 7%	≥ 8%	≥ 9%	≥ 10%	≥ 12%
3	Proporsi dana penelitian dari sumber nasional (Kemendikbudristek/lembaga DN)	≥ 20%	≥ 25%	≥ 28%	≥ 30%	≥ 30%	≥ 32%
4	Proporsi dana penelitian dari sumber lokal/mitra	≥ 5%	≥ 5%	≥ 5%	≥ 5%	≥ 5%	≥ 5%
5	Dana internal dari total dana penelitian	> 20%	> 20%	> 20%	> 20%	> 20%	> 20%

Indikator Kinerja Tambahan bidang Keuangan yang difokuskan pada penguatan kemandirian dan keberlanjutan pendanaan penelitian. Indikator menekankan peningkatan perolehan dana hibah penelitian eksternal yang ditargetkan melebihi 80% pada akhir periode dengan proporsi seimbang antara sumber internasional, nasional, dan lokal, serta penguatan kontribusi dana internal sebagai bentuk komitmen institusi. Mengacu pada DKPS, biaya penelitian PS yang terakreditasi rata-rata Rp 105 juta/tahun, sehingga ada ruang signifikan untuk meningkatkan diversifikasi sumber pendanaan.

### 4. Strategi Pencapaian

1. Menyusun perencanaan anggaran berbasis program kerja dan Renstra.
2. Mengoptimalkan pemanfaatan sarana dan prasarana melalui resource sharing.
3. Meningkatkan fasilitas pembelajaran berbasis teknologi informasi.
4. Mengembangkan ruang seminar, ruang kuliah, laboratorium, perpustakaan, dan fasilitas pendukung lainnya.
5. Melakukan pemeliharaan sarana prasarana secara berkala.
6. Mengembangkan sumber pendanaan melalui kerja sama, hibah, dan kegiatan produktif lainnya.

### 5. Kesimpulan dan Tindak Lanjut

Pengelolaan keuangan, sarana, dan prasarana Fakultas Hukum UMT telah mendukung penyelenggaraan kegiatan akademik. Namun demikian, perlu dilakukan penguatan perencanaan anggaran, pembaruan fasilitas pembelajaran, pengembangan sistem informasi, dan diversifikasi sumber pendanaan.

## F. Bagian Pendidikan

### 1. Latar Belakang

Pendidikan merupakan inti penyelenggaraan Fakultas Hukum UMT. Pengembangan pendidikan diarahkan pada peningkatan mutu pembelajaran, relevansi kurikulum, integrasi teknologi informasi, penguatan OBE, pembelajaran multidisipliner, serta pengembangan kompetensi lulusan.

### 2. Indikator Kinerja Utama

**Tabel 3.11 Indikator Kinerja Utama Pendidikan**

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
1	Penetapan Profil Lulusan dan Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL) sesuai jenjang KKNI Level 8 (Magister) / Level 9 (Doktor)	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	Implementasi proses pembelajaran berbasis OBE/KKNI/SKKNI dengan struktur kurikulum, CPMK, asesmen, dan RPS	85%	90%	95%	100%	100%	100%
3	Kesesuaian materi pembelajaran dengan RPS (kedalaman & keluasan untuk mencapai CPL)	100%	100%	100%	100%	100%	100%
4	Kegiatan ilmiah (kuliah umum/seminar/workshop) yang terjadwal dan dilaksanakan	Sekali / 4 bln	Sekali / 3 bln	Sekali / 3 bln	Sekali / 2 bln	Sekali / 2 bln	Sekali / 2 bln
5	Keterlibatan pemangku kepentingan dan expert dalam evaluasi & pemutakhiran kurikulum	1 x / 4 th	1 x / 4 th	1 x / 3 th	1 x / 3 th	1 x / 3 th	1 x / 2 th
6	Jumlah mata kuliah yang dikembangkan berdasarkan hasil penelitian/PkM DTSP per tahun	≥ 2	≥ 2	≥ 3	≥ 3	≥ 4	≥ 4
7	Ketersediaan dan kelengkapan dokumen Rencana Pembelajaran Semester (RPS)	90%	95%	100%	100%	100%	100%
8	Persentase jam pembelajaran berbasis	20% ≤ X ≤ 50%	20% ≤ X ≤ 50%	20% ≤ X ≤ 50%	20% ≤ X ≤ 50%	20% ≤ X ≤ 50%	20% ≤ X ≤ 50%

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
	kasus/proyek/riset terhadap total jam pembelajaran						
9	Ketersediaan mata kuliah dasar program studi ( $\geq 25$ SKS untuk Sarjana)	SKS $\geq 25$	SKS $\geq 25$	SKS $\geq 25$	SKS $\geq 25$	SKS $\geq 25$	SKS $\geq 25$
10	Ketersediaan Monev kerja sama Fakultas/PS	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia
11	Analisis CPL memenuhi 3 aspek: keserbacakupan, kedalaman, kebermanfaatn	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia

Indikator Kinerja Utama bidang Pendidikan FH UMT untuk menjamin kesesuaian, mutu, dan keberlanjutan proses pembelajaran berbasis capaian pembelajaran. Indikator mencakup penetapan profil lulusan dan CPL sesuai KKNi Level 8/9, implementasi pembelajaran OBE, kegiatan ilmiah berkala, keterlibatan pakar dalam pemutakhiran kurikulum, dan integrasi hasil riset DTSP ke dalam mata kuliah. Peningkatan target capaian menunjukkan bahwa FH UMT mengelola pendidikan secara sistematis, terdokumentasi, dan berorientasi pada mutu serta relevansi.

### 3. Indikator Kinerja Tambahan

**Tabel 3.12 Indikator Kinerja Tambahan Pendidikan**

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
1	Pemenuhan karakteristik proses pembelajaran (interaktif, holistik, integratif, saintifik, kontekstual, tematik, efektif, kolaboratif, berpusat pada mahasiswa)	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	Integrasi nilai-nilai Al-Islam dan Kemuhammadiyah dalam mata kuliah Fakultas Hukum	85%	90%	95%	100%	100%	100%
3	Mata kuliah yang menggunakan referensi jurnal terindeks Scopus/WoS sebagai bahan utama	70%	75%	80%	85%	90%	95%

### 3. Strategi Pencapaian

1. Meninjau dan mengembangkan kurikulum secara berkala.
2. Mengintegrasikan OBE dalam pembelajaran, penilaian, dan capaian pembelajaran lulusan.
3. Meningkatkan mutu proses pembelajaran berbasis teknologi informasi.
4. Mengembangkan metode pembelajaran aktif, kolaboratif, dan berbasis riset.
5. Meningkatkan keterlibatan praktisi dan dosen tamu dalam pembelajaran.

6. Memperkuat evaluasi pembelajaran melalui monitoring perkuliahan, survei kepuasan mahasiswa, dan audit mutu akademik.

#### 4. Kesimpulan dan Tindak Lanjut

Pendidikan di Fakultas Hukum UMT telah diarahkan pada pembelajaran bermutu dan relevan dengan kebutuhan masyarakat. Tindak lanjut yang perlu dilakukan adalah penguatan OBE, pengembangan pembelajaran digital, peningkatan keterlibatan praktisi, dan evaluasi berkelanjutan terhadap capaian pembelajaran.

### G. Bagian Penelitian

#### 1. Latar Belakang

Penelitian merupakan bagian penting dalam pengembangan keilmuan Fakultas Hukum UMT. Penelitian diarahkan untuk menghasilkan karya ilmiah yang inovatif, relevan, terpublikasi, dan berdampak bagi masyarakat, dunia usaha, dunia industri, pemerintah, dan pengembangan ilmu pengetahuan.

#### 2. Indikator Kinerja Utama

Indikator penelitian disusun mengacu pada produktivitas riset DTSPS Fakultas Hukum yang ditunjukkan oleh Tabel 23a dan Tambahan 1 DKPS. Tercatat ratusan publikasi pada Jurnal Scopus, Sinta 1–5, jurnal internasional, prosiding internasional, dengan jumlah sitasi mencapai 4.116 sitasi (TS-2 sampai TS). Kondisi ini menjadi dasar penetapan target penelitian yang ambisius namun realistis.

**Tabel 3.13 Indikator Kinerja Utama Penelitian**

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
1	Ketersediaan Rencana Induk Penelitian (RIP) / peta jalan penelitian yang memayungi tema penelitian DTSPS dan mahasiswa	75%	100%	100%	100%	100%	100%
2	Kesesuaian penelitian DTSPS dan mahasiswa dengan RIP	75%	85%	90%	100%	100%	100%
3	Jumlah judul penelitian yang melibatkan mahasiswa / DTSPS	≥ 70%	≥ 75%	≥ 80%	≥ 85%	≥ 90%	≥ 90%
4	Pelaksanaan evaluasi	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
	penelitian secara berkala						
5	Relevansi penelitian UPPS (4 unsur: peta jalan; pelaksanaan sesuai peta jalan; evaluasi; tindak lanjut)	70%	85%	95%	100%	100%	100%
6	Publikasi penelitian internasional bereputasi / DTPS / tahun	≥ 1,55%	≥ 1,6%	≥ 1,65%	≥ 1,7%	≥ 1,75%	≥ 1,8%
7	Publikasi nasional terakreditasi / DTPS / tahun	≥ 80%	≥ 85%	≥ 90%	≥ 95%	≥ 100%	≥ 100%

Indikator Kinerja Utama bidang Penelitian FH UMT yang digunakan untuk menjamin keterarahan, relevansi, dan produktivitas kegiatan penelitian dosen dan mahasiswa secara berkelanjutan. Indikator yang ditetapkan mencakup ketersediaan dan implementasi Rencana Induk Penelitian, tingkat kesesuaian penelitian dengan peta jalan, keterlibatan mahasiswa dalam penelitian DTPS, pelaksanaan evaluasi, serta relevansi penelitian. Peningkatan capaian indikator menegaskan bahwa penelitian di FH UMT tidak hanya memenuhi standar SN-Dikti, tetapi juga berkontribusi pada penguatan reputasi akademik dan daya saing institusi.

### 3. Indikator Kinerja Tambahan

**Tabel 3.14 Indikator Kinerja Tambahan Penelitian**

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
1	Jumlah paten dan publikasi terindeks pada jurnal terakreditasi/bereputasi	≥ 6	≥ 8	≥ 10	≥ 12	≥ 14	≥ 15
2	Jumlah publikasi yang disitasi terhadap total publikasi	30%	40%	50%	60%	70%	80%
3	Jumlah HKI atau paten / DTPS / tahun	1 HKI	1 HKI	1 HKI	1 HKI	1 HKI	1 HKI
4	Jumlah sitasi kumulatif karya DTPS (per Google Scholar)	≥ 4.500	≥ 5.000	≥ 5.500	≥ 6.000	≥ 6.500	≥ 7.000
5	Persentase publikasi DTPS pada jurnal Scopus Q1/Q2	10%	12%	15%	18%	20%	22%

Indikator Kinerja Tambahan bidang Penelitian FH UMT yang dirancang untuk memperkuat kualitas luaran dan dampak hasil penelitian. Indikator pada tabel ini

disesuaikan dengan kondisi DKPS yang menunjukkan jumlah sitasi DTSPS Fakultas Hukum mencapai 4.116 (kumulatif TS-2 sampai TS), dengan publikasi pada Scopus Q2-Q4. Target peningkatan sitasi, paten, dan publikasi pada jurnal Scopus Q1/Q2 menegaskan komitmen FH UMT mendorong tidak hanya kuantitas, tetapi juga kualitas, visibilitas, dan kebermanfaatannya hasil penelitian.

#### 4. Strategi Pencapaian

1. Mengembangkan kelompok riset dan pusat kajian pada setiap program studi.
2. Meningkatkan penelitian kolaboratif dosen dan mahasiswa.
3. Mendorong dosen memperoleh hibah penelitian internal dan eksternal.
4. Memfasilitasi publikasi pada jurnal nasional terakreditasi dan internasional bereputasi.
5. Meningkatkan kerja sama penelitian dengan mitra nasional dan internasional.
6. Mengembangkan luaran penelitian dalam bentuk HKI, buku, prosiding, artikel ilmiah, dan produk inovatif.

#### 5. Kesimpulan dan Tindak Lanjut

Kinerja penelitian Fakultas Hukum UMT perlu terus diperkuat agar menghasilkan luaran yang lebih berkualitas dan berdampak. Tindak lanjut yang dilakukan adalah penguatan roadmap penelitian, peningkatan hibah, publikasi bereputasi, kolaborasi internasional, serta pelibatan mahasiswa dalam penelitian dosen.

### H. Bagian Pengabdian kepada Masyarakat

#### 1. Latar Belakang

Pengabdian kepada masyarakat merupakan wujud kontribusi Fakultas Hukum UMT dalam menyelesaikan persoalan masyarakat melalui penerapan ilmu pengetahuan, teknologi, seni, dan nilai-nilai Al-Islam dan Kemuhammadiyahan. Kegiatan PkM diarahkan agar relevan dengan kebutuhan masyarakat, dunia usaha, dunia industri, lembaga pendidikan, pemerintah, dan komunitas.

#### 2. Indikator Kinerja Utama

**Tabel 3.15 Indikator Kinerja Utama Pengabdian kepada Masyarakat**

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
1	Ketersediaan Rencana Induk PkM / peta jalan PkM yang memayungi tema PkM DTSPS dan mahasiswa	75%	100%	100%	100%	100%	100%
2	Kesesuaian PkM DTSPS dan mahasiswa dengan	75%	85%	90%	100%	100%	100%

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
	Rencana Induk PkM						
3	Jumlah judul PkM yang melibatkan mahasiswa/ DTSP	≥ 70%	≥ 75%	≥ 80%	≥ 85%	≥ 90%	≥ 90%
4	Pelaksanaan evaluasi PkM secara berkala	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
5	Relevansi PkM UPPS (4 unsur: peta jalan; pelaksanaan; evaluasi; tindak lanjut)	70%	85%	95%	100%	100%	100%
6	Publikasi PkM internasional bereputasi / DTSP / tahun	≥ 1,55%	≥ 1,6%	≥ 1,65%	≥ 1,7%	≥ 1,75%	≥ 1,8%
7	Publikasi PkM nasional terakreditasi / DTSP / tahun	≥ 80%	≥ 85%	≥ 90%	≥ 95%	≥ 100%	≥ 100%

Indikator Kinerja Utama bidang Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) FH UMT yang digunakan untuk menjamin keterarahan, relevansi, dan keberlanjutan pelaksanaan PkM dosen dan mahasiswa. Indikator yang ditetapkan mencakup ketersediaan Rencana Induk PkM, kesesuaian PkM dengan peta jalan, keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan PkM, pelaksanaan evaluasi, serta produktivitas publikasi PkM nasional dan internasional. Indikator ini telah disesuaikan dengan profil PkM DTSP pada DKPS yang mencakup pelatihan, pendampingan, sosialisasi peraturan perundang-undangan, dan kegiatan PkM internasional.

### 3. Indikator Kinerja Tambahan

**Tabel 3.16 Indikator Kinerja Tambahan Pengabdian kepada Masyarakat**

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
1	Satu judul PkM kolaboratif per 4 dosen	1 judul / 4 dosen	1 judul / 4 dosen	1 judul / 4 dosen	1 judul / 4 dosen	1 judul / 4 dosen	1 judul / 4 dosen
2	Dokumentasi pelaporan PkM kepada lembaga penelitian PT dan	100%	100%	100%	100%	100%	100%

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
	mitra/pemberi dana						
3	Jumlah PkM dengan dampak pada Masyarakat/komunitas Muhammadiyah-'Aisyiyah	5	7	9	11	13	15
4	Jumlah PkM yang menghasilkan model/produk/jasa yang diadopsi mitra	2	3	4	5	6	7

Indikator Kinerja Tambahan bidang PkM yang difokuskan pada penguatan kolaborasi dan dampak nyata kegiatan pengabdian. Indikator disesuaikan dengan profil PkM DTSPS Fakultas Hukum yang banyak berorientasi pada pendampingan, sosialisasi, pelatihan peraturan perundang-undangan, dan PkM internasional. Target peningkatan jumlah PkM kolaboratif, yang berdampak pada masyarakat dan komunitas Muhammadiyah-'Aisyiyah, serta luaran berupa model/produk/jasa yang diadopsi mitra menegaskan komitmen FH UMT pada peran hukum, sosial dan hilirisasi keilmuan.

#### 4. Strategi Pencapaian

1. Menyusun roadmap PkM Fakultas Hukum dan program studi.
2. Mendorong PkM berbasis hasil penelitian dan kebutuhan masyarakat.
3. Melibatkan mahasiswa dalam kegiatan PkM dosen.
4. Meningkatkan kerja sama PkM dengan pemerintah, industri, sekolah, pesantren, lembaga hukum, lembaga keuangan, dan komunitas masyarakat.
5. Mengembangkan luaran PkM dalam bentuk publikasi, modul, teknologi tepat guna, HKI, dan model pemberdayaan masyarakat.

#### 5. Kesimpulan dan Tindak Lanjut

Kegiatan PkM Fakultas Hukum UMT memiliki potensi besar untuk memperkuat kontribusi kelembagaan kepada masyarakat. Tindak lanjut yang perlu dilakukan adalah peningkatan kualitas perencanaan PkM, penguatan kolaborasi, peningkatan luaran PkM, dan pengukuran dampak kegiatan secara berkelanjutan.

#### I. Bagian Luaran dan Capaian Tridharma

##### 1. Latar Belakang

Luaran dan capaian Tridharma menjadi ukuran keberhasilan Fakultas Hukum UMT dalam melaksanakan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Luaran tersebut mencakup lulusan, publikasi ilmiah, HKI, kerja sama, prestasi mahasiswa, prestasi dosen, produk akademik, dan dampak program terhadap masyarakat.

## 2. Indikator Kinerja Utama

Indikator luaran disusun mengacu pada data DKPS, antara lain: rata-rata masa studi mahasiswa Fakultas Hukum 4 tahun (Tabel 10), kesesuaian bidang kerja lulusan  $\geq 86\%$  (Tabel 15), tingkat kepuasan pengguna sangat baik 88,9% (Tabel 17), dan publikasi ilmiah mahasiswa pascasarjana yang meningkat dari 0 (TS-2) menjadi 5 publikasi pada TS termasuk jurnal internasional (Tabel 18).

**Tabel 3.17 Indikator Kinerja Utama Luaran Catur Dharma**

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
1	Analisis CPL memenuhi 3 aspek (keserbacakupan, kedalaman, kebermanfaatannya) dengan peningkatan dari waktu ke waktu	Tercapai 3 aspek	Tercapai 3 aspek	Tercapai 3 aspek	Tercapai 3 aspek	Tercapai 3 aspek	Tercapai 3 aspek
2	Rata-rata IPK lulusan	$\geq 3,50$	$\geq 3,55$	$\geq 3,55$	$\geq 3,60$	$\geq 3,60$	$\geq 3,65$
3	Persentase kelulusan tepat waktu ( $\leq 4$ tahun)	$\geq 70\%$	$\geq 75\%$	$\geq 80\%$	$\geq 85\%$	$\geq 90\%$	$\geq 95\%$
4	Rata-rata masa studi (tahun)	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
5	Persentase mahasiswa DO/mengundurkan diri	$\leq 8\%$	$\leq 7\%$	$\leq 6\%$	$\leq 5\%$	$\leq 5\%$	$\leq 5\%$
6	Persentase responden tracer study terhadap jumlah lulusan	$\geq 50\%$	$\geq 60\%$	$\geq 70\%$	$\geq 80\%$	$\geq 85\%$	$\geq 90\%$
7	Pelaksanaan Monev hasil tracer study	Terlaksana	Terlaksana	Terlaksana	Terlaksana	Terlaksana	Terlaksana
8	Rata-rata masa tunggu lulusan $\leq 6$ bulan / promosi jabatan	$\geq 70\%$	$\geq 75\%$	$\geq 80\%$	$\geq 85\%$	$\geq 90\%$	$\geq 95\%$
9	Kesesuaian bidang kerja lulusan dengan bidang program studi	$\geq 86\%$	$\geq 88\%$	$\geq 90\%$	$\geq 92\%$	$\geq 94\%$	$\geq 95\%$
10	Persentase lulusan yang bekerja di badan usaha multinasional/interna	$\geq 5\%$	$\geq 6\%$	$\geq 7\%$	$\geq 8\%$	$\geq 9\%$	$\geq 10\%$

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
	sional						
11	Persentase lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat nasional	≥ 25%	≥ 30%	≥ 35%	≥ 38%	≥ 40%	≥ 42%
12	Jumlah publikasi ilmiah mahasiswa di tingkat internasional / jumlah mahasiswa	0,4%	0,5%	0,6%	0,7%	0,8%	1,0%
13	Jumlah publikasi ilmiah mahasiswa di tingkat nasional / jumlah mahasiswa	4%	4,5%	5%	5,5%	6%	6,5%
14	Nilai kepuasan pengguna lulusan (skala 4)	3,5	3,55	3,6	3,65	3,7	3,75
15	Keberadaan dokumen legal pembentukan unsur penjaminan mutu di PPs	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia
16	Ketersediaan bukti auditor internal yang independen	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia
17	Keterlaksanaan Audit Mutu Internal (AMI) minimal 1x/tahun	Terlaksana	Terlaksana	Terlaksana	Terlaksana	Terlaksana	Terlaksana
18	Keterlaksanaan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) minimal 1x/tahun	Terlaksana	Terlaksana	Terlaksana	Terlaksana	Terlaksana	Terlaksana
19	Ketersediaan dokumen SPMI (Kebijakan, Manual, Standar, Formulir)	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia
20	Penguatan komitmen pimpinan terhadap SPMI	85%	90%	95%	100%	100%	100%
21	Dokumentasi terintegrasi pada sistem mutu universitas	75%	85%	90%	95%	100%	100%

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
22	Ketersediaan Renop/Program Kerja dengan indikator terukur di PPs dan PS	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia
23	Ketersediaan laporan ketercapaian Renop/Program Kerja di PPs dan PS	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia
24	Ketersediaan laporan kinerja PS dan rencana pengembangan	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia

Indikator Kinerja Utama Luaran Catur Dharma FH UMT yang digunakan untuk mengukur ketercapaian hasil pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat secara terintegrasi dan berkelanjutan. Indikator pada tabel ini disesuaikan dengan kondisi DKPS yang menunjukkan masa studi rata-rata 4 tahun (sesuai standar), kesesuaian bidang kerja lulusan  $\geq 86\%$ , kepuasan pengguna lulusan dengan kategori sangat baik (88,9%), dan publikasi ilmiah mahasiswa yang mulai meningkat. Peningkatan target capaian secara konsisten menegaskan bahwa implementasi SPMI berbasis PPEPP telah berjalan efektif dalam memastikan mutu lulusan, relevansi capaian tridarma, serta keberlanjutan pengembangan institusi.

### 3. Indikator Kinerja Tambahan

**Tabel 3.18 Indikator Kinerja Tambahan Luaran Catur Dharma**

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
1	Jumlah karya ilmiah mahasiswa yang disitasi	$\geq 5$ karya	$\geq 7$ karya	$\geq 9$ karya	$\geq 11$ karya	$\geq 13$ karya	$\geq 15$ karya
2	Jumlah luaran penelitian/PkM mahasiswa berupa HKI/buku ber-ISBN/book chapter	1	2	2	5	2	-
3	Penguatan budaya mutu dan inovasi berkelanjutan	75%	85%	90%	95%	100%	100%
4	Pengukuran kepuasan pemangku kepentingan (mahasiswa, dosen, tendik, lulusan, pengguna, mitra) dengan instrumen sahih, berkala, teranalisis, dan ditindaklanjuti	75%	85%	90%	95%	79%	80%
5	Publikasi hasil pengukuran kepuasan yang mudah diakses oleh dosen dan	70%	80%	90%	95%	100%	100%

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
	mahasiswa						

Indikator Kinerja Tambahan Luaran Catur Dharma FH UMT yang difokuskan pada penguatan luaran mahasiswa, kolaborasi, akuntabilitas, dan budaya mutu berkelanjutan. Berdasarkan DKPS, mahasiswa Fakultas Hukum telah mulai menghasilkan karya ilmiah yang disitasi (Tabel 20 DKPS mencatat sitasi 73, 68, 93, 71, 98 untuk lima karya pertama), book chapter pada 2023, serta jurnal nasional dan internasional bereputasi. Indikator ini mendorong peningkatan luaran mahasiswa baik dalam kuantitas maupun kualitas. Selain itu, indikator pengukuran kepuasan pemangku kepentingan secara komprehensif menegaskan bahwa implementasi SPMI berbasis PPEPP berjalan menyeluruh dan mendukung pencapaian mutu layanan, kepuasan pemangku kepentingan, serta keberlanjutan pengembangan institusi.

#### 4. Strategi Pencapaian

1. Meningkatkan mutu proses pembelajaran dan pembimbingan akademik.
2. Memperkuat sistem monitoring masa studi mahasiswa.
3. Meningkatkan kualitas pembimbingan skripsi dan publikasi mahasiswa.
4. Mendorong publikasi bersama dosen dan mahasiswa.
5. Mengembangkan program sertifikasi kompetensi dan profesi bagi lulusan.
6. Memperkuat tracer study dan user study sebagai dasar evaluasi capaian lulusan.
7. Mengembangkan sistem penghargaan bagi dosen dan mahasiswa berprestasi.

#### 5. Kesimpulan dan Tindak Lanjut

Luaran dan capaian Tridharma Fakultas Hukum UMT menjadi indikator penting dalam mengukur efektivitas Renstra. Tindak lanjut yang dilakukan adalah penguatan sistem pengukuran luaran, peningkatan publikasi, percepatan masa studi, penguatan sertifikasi kompetensi, dan peningkatan daya saing lulusan.

## J. Bagian AI-Islam dan Kemuhammadiyah

### 1. Latar Belakang

AI-Islam dan Kemuhammadiyah merupakan penciri utama Fakultas Hukum UMT sebagai bagian dari Perguruan Tinggi Muhammadiyah. AIKA tidak hanya menjadi mata kuliah, tetapi juga menjadi nilai dasar dalam penyelenggaraan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, tata kelola, kerja sama, dan pembentukan karakter sivitas akademika.

### 2. Indikator Kinerja Utama

No	Indikator Kinerja	Baseline 2021	Target (Tahunan)				
			2022	2023	2024	2025	2026
1	Integrasi AIKA dalam kurikulum dan pembelajaran	80%	90%	80%	80%	100%	100%
2	Internalisasi nilai AIKA dalam kegiatan akademik dan nonakademik	80%	85%	80%	80%	100%	100%
3	Kegiatan pembinaan AIKA bagi mahasiswa	80%	85%	80%	80%	100%	100%
4	Kegiatan pembinaan AIKA bagi dosen dan tenaga kependidikan	82%	90%	82%	82%	100%	100%
5	Integrasi AIKA dalam penelitian dan PkM	75%	80%	85%	95%	100%	100%

### 3. Strategi Pencapaian

1. Mengintegrasikan nilai-nilai Al-Islam dan Kemuhammadiyah dalam kurikulum dan RPS.
2. Menginternalisasikan AIKA dalam kegiatan pendidikan, penelitian, dan PkM.
3. Melaksanakan pembinaan AIKA bagi mahasiswa melalui kegiatan akademik dan kemahasiswaan.
4. Meningkatkan kompetensi AIKA dosen dan tenaga kependidikan melalui pembinaan, pelatihan, dan Darul Arqam.
5. Mendorong penelitian dan PkM yang mengandung nilai-nilai keislaman, kemanusiaan, keadilan, dan kemaslahatan.
6. Membangun budaya akademik Islami dalam tata kelola dan pelayanan Fakultas Hukum.

### 4. Kesimpulan dan Tindak Lanjut

AIKA telah menjadi fondasi nilai dalam penyelenggaraan Fakultas Hukum UMT. Namun, penguatan internalisasi AIKA dalam seluruh kegiatan Tridharma masih perlu terus dilakukan. Tindak lanjut yang diperlukan adalah peningkatan pembinaan AIKA, penguatan kompetensi dosen AIKA, integrasi AIKA dalam pembelajaran dan PkM, serta pengembangan budaya kerja Islami di lingkungan Fakultas Hukum UMT.

## BAB IV TUJUAN, SASARAN STRATEGIS, PROGRAM DAN INDIKATOR

Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang memiliki lima tujuan strategis utama dalam rangka mewujudkan visi “Menjadi Fakultas Hukum yang Unggul, Berdaya Saing Global dan Islami di Bidang Hukum Berbasis Green Industry”. Kelima tujuan tersebut dijabarkan ke dalam sasaran strategis, program pengembangan, Indikator Kinerja Utama (IKU), dan Indikator Kinerja Tambahan (IKT) sebagai acuan pelaksanaan, pengukuran, evaluasi, dan tindak lanjut pengembangan Fakultas Hukum UMT tahun 2022–2026.

### A. Tujuan 1

Menghasilkan lulusan Sarjana Hukum yang unggul, berdaya saing global, dan berkarakter Islami, yang memiliki kemampuan analitis, kritis, dan profesional dalam mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang hukum, serta mampu memberikan kontribusi nyata bagi peningkatan kualitas hidup masyarakat melalui pendekatan hukum yang berorientasi pada keberlanjutan lingkungan (green industry).

Adapun sasaran strategisnya adalah sebagai berikut:

#### 1. Mutu Kepemimpinan dengan Memahami Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
Tinjauan dan penyusunan VMTS Fakultas Hukum UMT	1	Relevansi VMTS dengan kebutuhan pemangku kepentingan	Panduan penyusunan, sosialisasi, dan evaluasi VMTS
	2	Mekanisme dan keterlibatan pemangku kepentingan dalam penyusunan VMTS	Pemahaman visi-misi oleh stakeholder, yaitu mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, dan mitra
	3	Dokumen formal penetapan dan sosialisasi VMTS	Implementasi visi-misi dalam Rencana Pembelajaran Semester (RPS)
	4	Kesesuaian VMTS UPPS dengan VMTS Universitas dan program studi	Internalisasi nilai-nilai Al-Islam dan Kemuhammadiyah dalam VMTS program studi
	5	Dokumen bukti analisis penetapan strategi pencapaian tujuan, evaluasi pelaksanaan, serta tindak lanjutnya	Dokumen pengukuran pemahaman pemangku kepentingan internal terhadap VMTS

#### 2. Kinerja Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerja Sama

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
Pengembangan tata pamong dan tata	1	Ketersediaan dokumen formal sistem tata pamong	Jumlah kerja sama UPPS bidang pendidikan, penelitian, dan PkM

kelola Fakultas Hukum UMT		yang menjamin akuntabilitas, keberlanjutan, transparansi, dan mitigasi risiko	berupa MoU, MoA, dan IA terhadap jumlah DTPS
	2	Ketersediaan dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja FH beserta tugas dan fungsinya	Jumlah program studi yang melakukan kerja sama dengan mitra dalam negeri dan luar negeri
	3	Ketersediaan dokumen SPMI yang mencakup organ SPMI, dokumen SPMI, auditor internal, hasil audit, dan tindak lanjut yang melampaui SN-Dikti	Perjanjian Kerja Sama pengembangan kurikulum bersama mitra industri atau asosiasi profesi
	4	Praktik baik pengembangan budaya mutu di UPPS dan program studi melalui Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)	Jumlah PKS penyediaan program riset kolaboratif dengan mitra dalam negeri dan luar negeri
	5	Tindak lanjut hasil audit internal, umpan balik, dan rekomendasi peningkatan mutu	Tingkat kepuasan mitra kerja sama
	6	Perolehan akreditasi program studi Ilmu Hukum dengan peringkat Baik Sekali/Unggul oleh LAM/BAN-PT	Pelaksanaan analisis jabatan dan analisis beban kerja
	7	Efektivitas pelaksanaan SPMI yang memenuhi empat aspek, yaitu penetapan, pelaksanaan, monitoring dan evaluasi, serta tindak lanjut	Ketersediaan data jumlah, lingkup, relevansi, dan kebermanfaatannya kerja sama

### 3. Meningkatkan Kuantitas dan Kualitas Mahasiswa serta Lulusan agar Mampu Berdaya Saing Global

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
Pengembangan rekrutmen dan sistem seleksi mahasiswa baru	1	Rasio jumlah pendaftar terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi	Penerimaan mahasiswa baru dari kalangan organisasi atau amal usaha Muhammadiyah-'Aisyiyah
	2	Persentase mahasiswa yang mendaftar ulang terhadap pendaftar yang lulus seleksi	Keberadaan kebijakan penerimaan mahasiswa baru Fakultas Hukum
Peningkatan minat calon mahasiswa baru nasional dan mahasiswa asing	3	Persentase jumlah mahasiswa asing terhadap jumlah seluruh mahasiswa	Jumlah prestasi akademik internasional mahasiswa terhadap jumlah mahasiswa aktif
	4	Layanan kemahasiswaan yang mencakup penalaran, minat-bakat, kesejahteraan, bimbingan karier, dan	Jumlah prestasi akademik nasional/lokal mahasiswa terhadap jumlah mahasiswa aktif

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
		kewirausahaan	
Pemberian layanan kemahasiswaan dalam pengembangan minat dan bakat	5	Mutu layanan kemahasiswaan	Jumlah prestasi non-akademik internasional mahasiswa terhadap jumlah mahasiswa aktif
	6	Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap layanan kemahasiswaan	Jumlah prestasi non-akademik nasional/lokal mahasiswa
Pengembangan kesejahteraan mahasiswa	7	Ketersediaan layanan beasiswa dan pembinaan mahasiswa	Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap pembinaan atau layanan kemahasiswaan
	8	Ketersediaan layanan akademik dan nonakademik yang responsif	Persentase mahasiswa penerima beasiswa

#### 4. Meningkatkan Kualitas Dosen

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
Pengembangan dokumen formal tentang dosen dan tenaga kependidikan	1	Jumlah Dosen Tetap Program Studi (DTPS) Fakultas Hukum	Jumlah penelitian dengan sumber dana internasional per DTPS
	2	Persentase dosen tidak tetap terhadap total dosen	Jumlah penelitian dengan sumber dana nasional per DTPS
Peningkatan kualitas profil dan kualifikasi dosen	3	Kualifikasi DTPS bergelar Doktor (S3)	Jumlah penelitian dengan sumber dana mandiri/perguruan tinggi per DTPS
	4	Persentase DTPS dengan jabatan fungsional minimal Lektor	Jumlah PkM dengan sumber dana internasional per DTPS
	5	Persentase DTPS dengan jabatan Lektor Kepala/Guru Besar	Jumlah PkM dengan sumber dana nasional per DTPS
	6	Rasio mahasiswa terhadap DTPS pada Fakultas Hukum	Jumlah PkM dengan sumber dana mandiri per DTPS
	7	Penugasan sebagai pembimbing Skripsi setiap DTPS	Jumlah publikasi ilmiah internasional bereputasi per DTPS
	8	Beban kerja Ekuivalen Waktu Mengajar Penuh (EWMP)	Jumlah publikasi ilmiah nasional terakreditasi per DTPS
	9	Persentase DTPS yang memiliki keanggotaan organisasi profesi dan sertifikasi profesi	Jumlah luaran penelitian/PkM dengan pengakuan HKI atau buku ber-ISBN per DTPS
	10	Ketersediaan dosen	Ketersediaan program

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
		praktisi/industri dengan kualifikasi dan sertifikat kompetensi	pengembangan tenaga dosen
Kinerja penelitian dan PkM dosen	11	Pengakuan atau rekognisi atas kepakaran, prestasi, dan kinerja DTSP pada tingkat nasional dan internasional	Ketersediaan program pengembangan tenaga kependidikan
Pengembangan tenaga pendidik dan tenaga kependidikan	12	Pengembangan tenaga pendidik dan tenaga kependidikan	Pelatihan dosen dan tenaga kependidikan secara berkelanjutan

## 5. Meningkatkan Mutu Pelayanan Tenaga Kependidikan

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
Kinerja tenaga kependidikan	1	Ketersediaan pedoman umum kepegawaian	Ketersediaan program pengembangan tenaga kependidikan
	2	Fakultas Hukum memiliki tenaga kependidikan yang memenuhi tingkat kecukupan dan kualifikasi berdasarkan jenis pekerjaannya	Tenaga kependidikan mengikuti pelatihan sesuai bidang tugas
	3	Pengembangan tenaga kependidikan	Tingkat kepuasan dosen dan mahasiswa terhadap layanan tenaga kependidikan
	4	Layanan tenaga kependidikan berbasis SOP	Ketersediaan laporan evaluasi layanan akademik dan nonakademik

## 6. Digitalisasi dalam Penyelenggaraan Pengajaran

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
Pengembangan kebijakan pengelolaan sarana dan prasarana	1	Rata-rata dana operasional pendidikan per mahasiswa per tahun	Perolehan dana hibah penelitian eksternal terhadap total dana penelitian
	2	Efisiensi pembiayaan per mahasiswa per tahun	Proporsi dana penelitian dari sumber internasional
Penguatan pendanaan penelitian dan PkM	3	Rata-rata dana penelitian per DTSP per tahun	Proporsi dana penelitian dari sumber nasional
	4	Rata-rata dana PkM per DTSP per tahun	Proporsi dana penelitian dari sumber lokal atau mitra
Peningkatan mutu sarana dan prasarana	5	Ketersediaan program pengembangan/perawatan sarana prasarana	Dana internal dari total dana penelitian
	6	Ketersediaan sarana pembelajaran dan pendukung	Indeks kepuasan sivitas akademika terhadap layanan sarana dan

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
			prasarana
Pengembangan sistem informasi	7	Ketersediaan Sistem Informasi Keuangan Terpadu	Tingkat kunjungan e-library dan pemanfaatan sumber belajar digital
	8	Kelengkapan sarana ruang kuliah, laboratorium riset, dan pembelajaran digital	Kualitas ruang kuliah, ruang seminar, ruang kerja dosen, dan ruang layanan akademik
	9	Pemenuhan fasilitas penunjang, seperti perpustakaan riset, ruang seminar, dan tempat ibadah	Ketersediaan sistem informasi akademik, e-library, e-repository, dan e-sarpras

## 7. Internasionalisasi Pendidikan

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
Penyelenggaraan dan pengembangan kurikulum berbasis OBE/KKNI/SKKNi	1	Penetapan Profil Lulusan dan Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL) sesuai jenjang KKNI	Pemenuhan karakteristik proses pembelajaran yang interaktif, holistik, integratif, saintifik, kontekstual, tematik, efektif, kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa
	2	Implementasi proses pembelajaran berbasis OBE/KKNI/SKKNi dengan struktur kurikulum, CPMK, asesmen, dan RPS	Integrasi nilai-nilai Al-Islam dan Kemuhammadiyah dalam mata kuliah pascasarjana
	3	Kesesuaian materi pembelajaran dengan RPS dari aspek kedalaman dan keluasan untuk mencapai CPL	Mata kuliah yang menggunakan referensi jurnal terindeks Scopus/WoS sebagai bahan utama
Pengelolaan pembelajaran	4	Kegiatan ilmiah berupa kuliah umum, seminar, dan workshop yang terjadwal dan dilaksanakan	Ketersediaan laporan monitoring pembelajaran
	5	Keterlibatan pemangku kepentingan dan expert dalam evaluasi serta pemutakhiran kurikulum	Ketersediaan pedoman pembimbingan akademik
	6	Jumlah mata kuliah yang dikembangkan berdasarkan hasil penelitian/PkM DTSP per tahun	Ketersediaan kebijakan tertulis tentang suasana akademik
	7	Ketersediaan dan kelengkapan dokumen Rencana Pembelajaran Semester (RPS)	Jumlah mata kuliah yang menggunakan case method dan team-based project
	8	Persentase jam pembelajaran berbasis kasus/proyek/riset terhadap total jam	Jumlah mata kuliah yang menggunakan hasil penelitian dan PkM sebagai bahan ajar

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
		pembelajaran	
	9	Ketersediaan mata kuliah dasar program studi minimal 20 SKS untuk Fakultas Hukum	Integrasi kegiatan proses pembelajaran dengan nilai-nilai Islam perspektif Muhammadiyah
	10	Ketersediaan monitoring dan evaluasi kerja sama Fakultas/Program Studi	Persentase kehadiran dosen dari seluruh pertemuan
	11	Analisis CPL memenuhi tiga aspek, yaitu keserbacakupan, kedalaman, dan kebermanfaatannya	Tersedia instrumen penilaian untuk semua mata kuliah

## B. Tujuan 2

Menghasilkan penelitian, karya inovatif, dan publikasi ilmiah yang unggul dan bereputasi nasional serta internasional, yang berlandaskan nilai-nilai Islami, serta berkontribusi dalam pengembangan ilmu hukum yang responsif terhadap kebutuhan masyarakat global melalui pendekatan berbasis green industry dan keberlanjutan lingkungan.

Adapun sasaran strategisnya adalah sebagai berikut:

### 1. Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Penelitian Berbasis Green Industry

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
Peningkatan proses penelitian yang berdaya saing	1	Ketersediaan Rencana Induk Penelitian atau peta jalan penelitian yang memayungi tema penelitian DTSP dan mahasiswa	Jumlah paten dan publikasi terindeks pada jurnal terakreditasi/bereputasi
	2	Kesesuaian penelitian DTSP dan mahasiswa dengan Rencana Induk Penelitian	Jumlah publikasi yang disitasi terhadap total publikasi
	3	Jumlah judul penelitian yang melibatkan mahasiswa Fakultas Hukum per DTSP	Jumlah HKI atau paten per DTSP per tahun
	4	Pelaksanaan evaluasi penelitian secara berkala	Jumlah sitasi kumulatif karya DTSP berdasarkan Google Scholar
	5	Relevansi penelitian UPPS yang mencakup peta jalan, pelaksanaan sesuai peta jalan, evaluasi, dan tindak lanjut	Persentase publikasi DTSP pada jurnal Scopus Q1/Q2
	6	Publikasi penelitian internasional bereputasi per	Klinik dan pelatihan penelitian

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
		DTPS per tahun	
	7	Publikasi nasional terakreditasi per DTPS per tahun	Mekanisme dan pedoman penggunaan dana penelitian

## 2. Meningkatkan Jumlah Hak Kekayaan Intelektual dan Hilirisasi Penelitian

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
Peningkatan kualitas keluaran penelitian dosen	1	Jumlah luaran penelitian dosen tetap dalam bentuk HKI, paten, atau paten sederhana	Jumlah HKI atau paten per DTPS per tahun
	2	Jumlah luaran penelitian dalam bentuk Hak Cipta, buku ber-ISBN, book chapter, atau produk inovatif	Jumlah luaran penelitian/PkM dengan pengakuan HKI atau buku ber-ISBN per DTPS
	3	Jumlah luaran penelitian dalam bentuk teknologi tepat guna, produk terstandar, produk tersertifikasi, karya seni, atau rekayasa sosial	Jumlah hasil penelitian yang ditindaklanjuti dalam PkM
	4	Jumlah penelitian yang menghasilkan produk yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat atau mitra	Jumlah model, produk, atau jasa hasil penelitian yang diadopsi mitra

## 3. Meningkatkan Kualitas Konferensi Internasional dan Jurnal

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
Peningkatan kualitas publikasi dan diseminasi hasil penelitian	1	Jumlah luaran ilmiah dosen melalui diseminasi pada konferensi atau seminar internasional	Upaya tindak lanjut hasil penelitian
	2	Jumlah artikel ilmiah dosen yang digunakan sebagai rujukan atau referensi pada publikasi ilmiah lain	Reviewer internal dan eksternal
	3	Jumlah luaran ilmiah dosen melalui kolaborasi komunitas akademik atau komunitas profesional	Dana akreditasi jurnal
	4	Jumlah dosen yang memperoleh penghargaan	Pengembangan jurnal ilmiah Fakultas Hukum

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
		nasional atau internasional atas karya terapan, invensi, dan inovasi	
	5	Jumlah publikasi dosen terindeks Scopus atau database bereputasi lainnya	Jumlah publikasi Scopus Q1/Q2

### C. Tujuan 3

Menghasilkan pengabdian kepada masyarakat yang mampu meningkatkan kesejahteraan masyarakat global.

Adapun sasaran strategisnya adalah sebagai berikut:

#### 1. Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Pengabdian kepada Masyarakat Berbasis Green Industry

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
Pengembangan payung hukum PkM berbasis Green Industry	1	Ketersediaan Rencana Induk PkM atau peta jalan PkM yang memayungi tema PkM DTPS dan mahasiswa	Satu judul PkM kolaboratif per 4 dosen
	2	Kesesuaian PkM DTPS dan mahasiswa dengan Rencana Induk PkM	Dokumentasi pelaporan PkM kepada lembaga penelitian PT dan mitra/pemberi dana
	3	Jumlah judul PkM yang melibatkan mahasiswa pascasarjana per DTPS	Jumlah PkM dengan dampak pada masyarakat, dan komunitas Muhammadiyah-'Aisyiyah
	4	Pelaksanaan evaluasi PkM secara berkala	Jumlah PkM yang menghasilkan model, produk, atau jasa yang diadopsi mitra
	5	Relevansi PkM UPPS yang mencakup peta jalan, pelaksanaan, evaluasi, dan tindak lanjut	Tersedia pedoman dan hasil sosialisasi tata cara penilaian serta review PkM
	6	Publikasi PkM internasional bereputasi per DTPS per tahun	Tersedia laporan hasil penilaian usul PkM
	7	Publikasi PkM nasional terakreditasi per DTPS per tahun	Tersedia berita acara monitoring dan evaluasi pelaksanaan PkM
Peningkatan kualitas luaran PkM	8	Jumlah hasil PkM yang terpublikasi	Tersedia laporan output PkM

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
	9	Jumlah HKI hasil PkM	Tersedia laporan evaluasi kesesuaian PkM dosen dan mahasiswa dengan roadmap PkM
	10	Jumlah PkM yang menerapkan IPTEKS	Tersedia laporan monev dan diseminasi hasil PkM pada setiap akhir kegiatan PkM

## 2. Peningkatan Koordinasi dan Sinergi Antarunit

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
Rapat unsur pimpinan secara berkala	1	Tersedianya jadwal Rapat Tinjauan Manajemen tingkat Fakultas Hukum	Jadwal kegiatan rapat terintegrasi secara online
	2	Tersedianya dokumen hasil Rapat Tinjauan Manajemen tingkat Fakultas Hukum	Hasil rapat tinjauan manajemen terdokumentasi dan ditindaklanjuti
Rapat koordinasi antar pimpinan dan unit terkait secara berkala	3	Terlaksananya rapat koordinasi dan berita acara hasil rapat di tingkat Fakultas Hukum	Terbangunnya sistem informasi monitoring dan evaluasi secara online
Pengembangan sistem informasi lini	4	Tersedianya sistem informasi yang terintegrasi secara online antarunit di UMT	Data akademik, penelitian, PkM, kerja sama, dan luaran dapat diakses secara terintegrasi
	5	Tersedianya aplikasi pengambilan keputusan secara online	Pengembangan dashboard capaian kinerja Fakultas Hukum

## D. Tujuan 4

Menghasilkan Sarjana yang mampu mengembangkan pemahaman dan pengamalan Al-Islam dan Kemuhammadiyah.

Adapun sasaran strategisnya adalah sebagai berikut:

### 1. Internalisasi Tata Nilai Fakultas Hukum UMT

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
Internalisasi tata nilai Fakultas Hukum UMT	1	Ketersediaan dokumen tata nilai Fakultas Hukum UMT	Internalisasi tata nilai Fakultas Hukum UMT
	2	Sosialisasi Fakultas Hukum yang Unggul, Berdaya Saing Global dan Islami di Bidang Hukum Berbasis Green	

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
		Industry	
	3	Kegiatan internalisasi tata nilai Fakultas Hukum UMT dalam kegiatan akademik dan nonakademik	
	4	Integrasi tata nilai Fakultas Hukum UMT dalam pendidikan, penelitian, PkM, kerja sama, dan layanan kelembagaan	
	5	Evaluasi pemahaman sivitas akademika terhadap tata nilai Fakultas Hukum UMT	

## 2. Internalisasi AI-Islam dan Kemuhammadiyah

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
Internalisasi AI-Islam dan Kemuhammadiyah di lingkungan Fakultas Hukum UMT	1	Integrasi AIKA dalam kurikulum dan pembelajaran	Internalisasi AI-Islam dan Kemuhammadiyah di lingkungan Fakultas Hukum UMT
	2	Internalisasi nilai AIKA dalam kegiatan akademik dan nonakademik	
	3	Kegiatan pembinaan AIKA bagi mahasiswa	
	4	Kegiatan pembinaan AIKA bagi dosen dan tenaga kependidikan	
	5	Integrasi AIKA dalam penelitian dan PkM	
	6	Menerapkan kebijakan berbusana muslim/muslimah di lingkungan Fakultas Hukum UMT	
	7	Menerapkan kebijakan kampus tanpa rokok	
	8	Intensitas pengajian di tingkat Fakultas Hukum dan Universitas	
	9	Aktivitas ibadah di lingkungan kampus	

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
	10	Pelaksanaan Baitul Arqam, Darul Arqam, atau pembinaan ideologi Muhammadiyah bagi dosen dan tenaga kependidikan	
	11	Pelaksanaan program Kampus Islami di lingkungan Fakultas Hukum UMT	
	12	Evaluasi implementasi AIKA dalam budaya akademik dan layanan kelembagaan	

## E. Tujuan 5

Melaksanakan kerja sama dengan pihak lain yang saling menguntungkan pada bidang Catur Dharma Perguruan Tinggi dalam pengembangan IPTEKS pada skala nasional dan internasional.

Adapun sasaran strategisnya adalah sebagai berikut:

### 1. Meningkatkan Mitra Kerja Sama dalam Pengembangan Catur Dharma pada Tingkat Nasional dan Internasional

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
Mengadakan nota kesepahaman dengan perguruan tinggi berskala nasional, regional, dan internasional	1	Fakultas Hukum UMT memiliki dokumen perencanaan pengembangan jejaring dan kemitraan dalam dan luar negeri untuk mencapai VMTS	Tindak lanjut kerja sama pimpinan Fakultas Hukum UMT
	2	Fakultas Hukum UMT memiliki dokumen formal monitoring dan evaluasi kepuasan mitra kerja sama	Pengakuan kerja sama pendidikan Fakultas Hukum UMT
	3	Fakultas Hukum UMT memiliki bukti formal keterlaksanaan monitoring dan evaluasi program kemitraan	Pengakuan kerja sama penelitian Fakultas Hukum UMT
	4	Bukti sah kerja sama Catur Dharma yang dilengkapi hasil analisis manfaat kerja sama bagi UMT	Pengakuan kerja sama PkM
	5	Jumlah nota kesepahaman dengan perguruan tinggi untuk program akademik, penelitian, PkM, publikasi, dan pengembangan	Instrumen kepuasan mitra yang telah diuji validitas dan reliabilitas

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
		kurikulum	
	6	Jumlah kerja sama bidang pendidikan dan pengajaran	Kepuasan pihak mitra kerja sama Fakultas Hukum UMT
	7	Jumlah kerja sama bidang penelitian	Sharing penelitian, sharing dana penelitian, seminar bersama, dan publikasi ilmiah Bersama
	8	Jumlah kerja sama bidang PKM	Sharing kegiatan PkM, sharing dana PKM, seminar bersama, publikasi bersama, dan pemanfaatan produk Bersama
Mengadakan nota kesepahaman dengan industri dan lembaga berskala nasional, regional, dan internasional	9	Adanya nota kesepahaman dengan lembaga dan industri untuk pelaksanaan program akademik, penelitian, PkM, dan pengembangan kurikulum	Jumlah kerja sama dengan mitra perusahaan nasional dan internasional
	10	Jumlah kerja sama dengan mitra perusahaan nasional berstandar tinggi	Jumlah kerja sama untuk desain kurikulum
	11	Jumlah kerja sama dengan mitra perusahaan teknologi global	Jumlah kerja sama untuk penelitian dan PkM
	12	Jumlah kerja sama dengan mitra organisasi nirlaba, institusi multilateral, pemerintah, BUMN, BUMD, dan UMKM	Jumlah kerja sama untuk penyerapan lulusan
	13	Jumlah kerja sama dengan perguruan tinggi, fakultas, atau program studi dalam bidang yang relevan	Jumlah visiting lecturer, seminar internasional, kolaborasi riset, dan publikasi internasional

## 2. Mewujudkan Kemandirian Finansial

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
Program kemandirian finansial Fakultas Hukum UMT	1	Jumlah kerja sama proyek konsultasi	Program kemandirian finansial Fakultas Hukum UMT
	2	Jumlah hibah penelitian dan PkM yang diperoleh dosen Fakultas Hukum	
	3	Pengelolaan jurnal, seminar, konferensi, dan publikasi ilmiah Fakultas Hukum	
	4	Pengembangan unit layanan akademik, pelatihan, sertifikasi, dan konsultasi	

Program	No.	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Tambahan
		berbasis keilmuan program studi	
	5	Jumlah kegiatan akademik produktif yang menghasilkan pendapatan kelembagaan	

## BAB V INDIKATOR KINERJA UTAMA, INDIKATOR KINERJA TAMBAHAN DAN TARGET

Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Tambahan (IKT) Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang disusun sebagai instrumen pengukuran ketercapaian visi, misi, tujuan, sasaran, dan arah kebijakan strategis Fakultas Hukum UMT Tahun 2022–2026. Indikator ini menjadi dasar dalam penyusunan program kerja tahunan, monitoring dan evaluasi, pengendalian mutu, serta tindak lanjut perbaikan berkelanjutan sesuai prinsip Sistem Penjaminan Mutu Internal.

Penyusunan IKU dan IKT Fakultas Hukum UMT mengacu pada visi “Menjadi Fakultas Hukum yang Unggul, Berdaya Saing Global dan Islami di Bidang Hukum Berbasis Green Industry”. Visi tersebut dijabarkan ke dalam lima tujuan utama, yaitu menghasilkan sarjana yang beriman, mandiri, dan analitis; menghasilkan penelitian, karya inovatif, dan publikasi ilmiah bereputasi; menghasilkan pengabdian kepada masyarakat yang berdampak; menghasilkan lulusan yang mampu mengembangkan pemahaman dan pengamalan Al-Islam dan Kemuhammadiyah; serta melaksanakan kerja sama yang saling menguntungkan pada bidang Catur Dharma Perguruan Tinggi.

Dengan demikian, indikator kinerja Fakultas Hukum UMT diarahkan pada penguatan mutu pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, Al-Islam dan Kemuhammadiyah, tata kelola, kerja sama, sumber daya manusia, sarana prasarana, luaran Catur Dharma, serta daya saing kelembagaan pada tingkat nasional dan kawasan Asia.

### A. Indikator Kinerja Utama (IKU)

**Tabel 5.1  
Indikator Kinerja Utama (IKU) Fakultas Hukum UMT**

No.	Indikator Kinerja Utama	Standar	2021 Baseline	Target 2022	2023	2024	2025	2026	Bidang	PIC
1	Tujuan 1: Menghasilkan sarjana yang beriman, mandiri, dan memiliki kemampuan analitis untuk mengembangkan IPTEKS bagi peningkatan kualitas hidup masyarakat global berbasis lingkungan hidup								Akademik	Dekan
A	Sasaran Strategis 1: Mutu kepemimpinan dengan memahami visi, misi, tujuan, dan strategi								Akademik /Mutu	Dekan
1	Relevansi VMTS dengan kebutuhan pemangku kepentingan	100%	90%	92%	94%	96%	98%	100%	Akademik	Wadek I/GPM
2	Mekanisme dan keterlibatan pemangku kepentingan dalam penyusunan VMTS	100%	92%	94%	96%	98%	100%	100%	Akademik	Wadek II/GPM
3	Dokumen formal penetapan dan sosialisasi VMTS	100%	90%	93%	95%	97%	100%	100%	Akademik	Dekan/Wadek I
4	Kesesuaian VMTS Fakultas Hukum dengan VMTS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Akademik	Dekan/K aprodi

No.	Indikator Kinerja Utama	Standar	2021 Baseline	Target 2022	2023	2024	2025	2026	Bidang	PIC
	Universitas dan program studi									
5	Dokumen bukti analisis strategi pencapaian VMTS, evaluasi, dan tindak lanjut	100%	80%	85%	90%	95%	100%	100%	Mutu	GPM/BP MU
B	Sasaran Strategis 2: Kinerja tata pamong, tata kelola, dan kerja sama								Tata Kelola	Dekan
1	Ketersediaan dokumen formal sistem tata pamong yang menjamin akuntabilitas, keberlanjutan, transparansi, dan mitigasi risiko	100%	80%	90%	100%	100%	100%	100%	Tata Kelola	Dekan/G PM
2	Ketersediaan dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja Fakultas Hukum beserta tugas dan fungsinya	100%	90%	100%	100%	100%	100%	100%	Tata Kelola	Dekan/Wadek II
3	Ketersediaan dokumen SPMI yang melampaui SN-Dikti	100%	85%	90%	95%	100%	100%	100%	Mutu	GPM/BP MU
4	Praktik baik pengembangan budaya mutu melalui Rapat Tinjauan Manajemen	100%	80%	90%	100%	100%	100%	100%	Mutu	GPM
5	Tindak lanjut hasil audit internal, umpan balik, dan rekomendasi peningkatan mutu	100%	75%	85%	90%	95%	100%	100%	Mutu	GPM/BP MU
6	Perolehan akreditasi program studi dengan peringkat Baik Sekali/Unggul oleh LAM/BAN-PT	Unggul	Baik/Baik Sekali	Baik Sekali	Baik Sekali	Unggul	Unggul	Unggul	Akademik	Dekan/K aprodi
7	Efektivitas pelaksanaan SPMI yang memenuhi aspek penetapan, pelaksanaan, monev, dan tindak lanjut	100%	85%	95%	100%	100%	100%	100%	Mutu	GPM
C	Sasaran Strategis 3: Meningkatkan kuantitas dan kualitas mahasiswa serta lulusan agar mampu berdaya saing nasional dan kawasan Asia								Kemahasiswaan	Dekan
1	Rasio jumlah pendaftar terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi	01:04	01:02	01:02	01:03	01:03	01:04	01:04	Kemahasiswaan	Wadek I/Kaprodi
2	Persentase mahasiswa yang mendaftar ulang terhadap pendaftar yang lulus seleksi	100%	≥90%	≥92%	≥95%	≥95%	100%	100%	Kemahasiswaan	Kaprodi
3	Persentase mahasiswa asing terhadap jumlah seluruh mahasiswa	≥2%	≥0,5%	≥0,8%	≥1%	≥1,2%	≥1,5%	≥2%	Kerja Sama	Wadek I/KUI
4	Ketersediaan layanan kemahasiswaan, meliputi penalaran, minat-bakat, kesejahteraan, bimbingan karier, dan kewirausahaan	4 layanan	3 layanan	4 layanan	4 layanan	4 layanan	4 layanan	4 layanan	Kemahasiswaan	Kaprodi
5	Mutu layanan kemahasiswaan	Sangat Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Mutu	GPM
6	Persentase lulusan tepat waktu	≥95%	≥70%	≥75%	≥80%	≥85%	≥90%	≥95%	Akademik	Kaprodi
7	Rata-rata IPK lulusan	≥3,65	≥3,50	≥3,55	≥3,55	≥3,60	≥3,60	≥3,65	Akademik	Kaprodi
8	Persentase responden tracer study terhadap jumlah lulusan	≥90%	≥50%	≥60%	≥70%	≥80%	≥85%	≥90%	Kemahasiswaan	Kaprodi/ Alumni
9	Kesesuaian bidang kerja lulusan dengan bidang program studi	≥95%	≥86%	≥88%	≥90%	≥92%	≥94%	≥95%	Akademik	Kaprodi
D	Sasaran Strategis 4: Meningkatkan kualitas dosen								SDM	Dekan
1	Jumlah Dosen Tetap Fakultas Hukum	≥11 dosen	≥11 dosen	≥11 dosen	≥11 dosen	≥11 dosen	≥11 dosen	≥11 dosen	SDM	Dekan/K aprodi

No.	Indikator Kinerja Utama	Standar	2021 Baseline	Target 2022	2023	2024	2025	2026	Bidang	PIC
2	Persentase dosen tidak tetap terhadap total dosen	≤5%	≤10%	≤10%	≤8%	≤6%	≤5%	≤5%	SDM	Wadek I
3	Kualifikasi DTSPS bergelar Doktor	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	SDM	Kaprodi
4	Persentase DTSPS dengan jabatan fungsional minimal Lektor	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	SDM	Kaprodi
5	Persentase DTSPS dengan jabatan Lektor Kepala/Guru Besar	65%	40%	45%	50%	55%	60%	65%	SDM	Dekan/Kaprodi
6	Rasio mahasiswa terhadap DTSPS pada program sarjana	≤30:1	≤35:1	≤35:1	≤35:1	≤30:1	≤30:1	≤30:1	Akademik	Kaprodi
7	Penugasan sebagai pembimbing tesis setiap DTSPS	≤6 mhs	≤6 mhs	≤6 mhs	≤6 mhs	≤6 mhs	≤6 mhs	≤6 mhs	Akademik	Kaprodi
8	Beban kerja Ekuivalen Waktu Mengajar Penuh	12–16 sks	12–16 sks	12–16 sks	12–16 sks	12–16 sks	12–16 sks	12–16 sks	Akademik	Kaprodi
9	Persentase DTSPS memiliki keanggotaan organisasi profesi dan sertifikasi profesi	100%	75%	80%	85%	90%	95%	100%	SDM	Kaprodi
10	Pengakuan/rekognisi atas kepakaran, prestasi, dan kinerja DTSPS tingkat nasional dan internasional	65%	40%	45%	50%	55%	60%	65%	SDM	Dekan/Kaprodi
E	Sasaran Strategis 5: Meningkatkan mutu pelayanan tenaga kependidikan								SDM	Wadek II
1	Ketersediaan pedoman umum kepegawaian	100%	80%	90%	95%	100%	100%	100%	SDM	Wadek II
2	Tenaga kependidikan memenuhi kecukupan dan kualifikasi berdasarkan jenis pekerjaan	100%	85%	90%	95%	100%	100%	100%	SDM	Wadek II
3	Tenaga kependidikan mengikuti pelatihan sesuai bidang tugas	100%	70%	80%	90%	95%	100%	100%	SDM	Wadek II
4	Tingkat kepuasan sivitas akademika terhadap layanan tenaga kependidikan	≥90%	75%	80%	85%	88%	90%	≥90%	Mutu	GPM
F	Sasaran Strategis 6: Digitalisasi penyelenggaraan pengajaran dan layanan akademik								Sarpras/TIK	Wadek II
1	Rata-rata dana operasional pendidikan per mahasiswa per tahun	≥Rp30 jt	≥Rp25 jt	≥Rp25 jt	≥Rp26 jt	≥Rp27 jt	≥Rp28 jt	≥Rp30 jt	Keuangan	Wadek II
2	Rata-rata dana penelitian per DTSPS per tahun	≥Rp22 jt	≥Rp15 jt	≥Rp15 jt	≥Rp17 jt	≥Rp18 jt	≥Rp20 jt	≥Rp22 jt	Penelitian	LP2M/Kaprodi
3	Rata-rata dana PKM per DTSPS per tahun	≥Rp10 jt	≥Rp7,5 jt	≥Rp7,5 jt	≥Rp8 jt	≥Rp9 jt	≥Rp10 jt	≥Rp10 jt	PKM	LP2M/Kaprodi
4	Ketersediaan program pengembangan/perawatan sarana prasarana	Tersedia	Tersedia	Terse dia	Terse dia	Terse dia	Terse dia	Terse dia	Sarpras	Wadek II
5	Ketersediaan sarana pembelajaran dan pendukung	100%	85%	90%	95%	100%	100%	100%	Sarpras	Wadek II
6	Ketersediaan Sistem Informasi Keuangan Terpadu	100%	75%	85%	90%	95%	100%	100%	Keuangan/TIK	Wadek II
7	Kelengkapan sarana ruang kuliah, laboratorium riset, dan pembelajaran digital	100%	75%	85%	90%	95%	100%	100%	Sarpras	Wadek II
8	Pemenuhan fasilitas penunjang, seperti perpustakaan riset, ruang seminar, dan tempat ibadah	100%	80%	90%	95%	100%	100%	100%	Sarpras	Wadek II
G	Sasaran Strategis 7: Internasionalisasi pendidikan berbasis lingkungan hidup								Akademik	Dekan
1	Penetapan profil lulusan dan CPL sesuai KKNi	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Akademik	Kaprodi

No.	Indikator Kinerja Utama	Standar	2021 Baseline	Target 2022	2023	2024	2025	2026	Bidang	PIC
2	Implementasi pembelajaran berbasis OBE/KKNI/SKKNI dengan struktur kurikulum, CPMK, asesmen, dan RPS	100%	85%	90%	95%	100%	100%	100%	Akademik	Kaprodi/GPM
3	Kesesuaian materi pembelajaran dengan RPS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Akademik	Kaprodi
4	Kegiatan ilmiah kuliah umum/seminar/workshop yang terjadwal dan dilaksanakan	1x/2 bulan	1x/4 bulan	1x/3 bulan	1x/3 bulan	1x/2 bulan	1x/2 bulan	1x/2 bulan	Akademik	Kaprodi
5	Keterlibatan pemangku kepentingan dan expert dalam evaluasi dan pemutakhiran kurikulum	1x/2 th	1x/4 th	1x/4 th	1x/3 th	1x/3 th	1x/3 th	1x/2 th	Akademik	Kaprodi
6	Jumlah mata kuliah yang dikembangkan berdasarkan hasil penelitian/PkM DTSPS per tahun	≥4 MK	≥2 MK	≥2 MK	≥3 MK	≥3 MK	≥4 MK	≥4 MK	Akademik	Kaprodi
7	Ketersediaan dan kelengkapan RPS	100%	90%	95%	100%	100%	100%	100%	Akademik	Kaprodi/GPM
8	Persentase jam pembelajaran berbasis kasus/proyek/riset terhadap total jam pembelajaran	20–50%	20–50%	20–50%	20–50%	20–50%	20–50%	20–50%	Akademik	Kaprodi
2	Tujuan 2: Menghasilkan penelitian, karya inovatif, dan publikasi ilmiah bereputasi nasional dan internasional yang mampu meningkatkan kesejahteraan masyarakat global berbasis lingkungan hidup								Penelitian	Dekan
A	Sasaran Strategis 1: Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian berbasis lingkungan hidup								Penelitian	Kaprodi
1	Ketersediaan Rencana Induk Penelitian/peta jalan penelitian	100%	75%	100%	100%	100%	100%	100%	Penelitian	LP2M/Kaprodi
2	Kesesuaian penelitian DTSPS dan mahasiswa dengan RIP	100%	75%	85%	90%	100%	100%	100%	Penelitian	Kaprodi
3	Jumlah judul penelitian yang melibatkan mahasiswa pascasarjana/DTSPS	≥90%	≥70%	≥75%	≥80%	≥85%	≥90%	≥90%	Penelitian	Kaprodi
4	Pelaksanaan evaluasi penelitian secara berkala	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Penelitian	LP2M/GPM
5	Relevansi penelitian UPPS yang mencakup peta jalan, pelaksanaan, evaluasi, dan tindak lanjut	100%	70%	85%	95%	100%	100%	100%	Penelitian	Kaprodi
6	Publikasi penelitian internasional bereputasi/DTSPS/tahun	≥1,8%	≥1,55%	≥1,6%	≥1,65%	≥1,7%	≥1,75%	≥1,8%	Penelitian	Kaprodi
7	Publikasi nasional terakreditasi/DTSPS/tahun	≥100%	≥80%	≥85%	≥90%	≥95%	≥100%	≥100%	Penelitian	Kaprodi
B	Sasaran Strategis 2: Meningkatkan jumlah HKI dan hilirisasi penelitian								Penelitian	Kaprodi
1	Jumlah luaran penelitian dosen tetap dalam bentuk HKI/paten/paten sederhana	1 HKI/DTPS	1 HKI	1 HKI	1 HKI	1 HKI	1 HKI	1 HKI	Penelitian	Kaprodi
2	Jumlah luaran penelitian dalam bentuk Hak Cipta, buku ber-ISBN, book chapter, atau produk inovatif	Meningkat	25%	30%	35%	40%	45%	50%	Penelitian	Kaprodi
3	Jumlah luaran penelitian dalam bentuk teknologi tepat guna, produk, atau rekayasa sosial	Meningkat	2	3	4	5	6	7	Penelitian	Kaprodi
C	Sasaran Strategis 3: Meningkatkan kualitas konferensi internasional dan								Penelitian	Kaprodi

No.	Indikator Kinerja Utama	Standar	2021 Baseline	Target 2022	2023	2024	2025	2026	Bidang	PIC
	jurnal									
1	Jumlah luaran ilmiah dosen melalui diseminasi pada konferensi/seminar internasional	Meningkat	6	8	10	12	14	15	Penelitian	Kaprodi
2	Jumlah publikasi yang disitasi terhadap total publikasi	80%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	Penelitian	Kaprodi
3	Jumlah sitasi kumulatif karya DTSP	≥7.000	≥4.500	≥5.000	≥5.500	≥6.000	≥6.500	≥7.000	Penelitian	Kaprodi
4	Persentase publikasi DTSP pada jurnal Scopus Q1/Q2	22%	10%	12%	15%	18%	20%	22%	Penelitian	Kaprodi
3	Tujuan 3: Menghasilkan pengabdian kepada masyarakat yang mampu meningkatkan kesejahteraan masyarakat global								PkM	Dekan
A	Sasaran Strategis 1: Meningkatkan kualitas dan kuantitas PkM berbasis lingkungan hidup								PkM	Kaprodi
1	Ketersediaan Rencana Induk PkM/peta jalan PkM	100%	75%	100%	100%	100%	100%	100%	PkM	LP2M/Kaprodi
2	Kesesuaian PkM DTSP dan mahasiswa dengan Rencana Induk PkM	100%	75%	85%	90%	100%	100%	100%	PkM	Kaprodi
3	Jumlah judul PkM yang melibatkan mahasiswa pascasarjana/DTSP	≥90%	≥70%	≥75%	≥80%	≥85%	≥90%	≥90%	PkM	Kaprodi
4	Pelaksanaan evaluasi PkM secara berkala	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	PkM	LP2M/GPM
5	Relevansi PkM UPPS yang mencakup peta jalan, pelaksanaan, evaluasi, dan tindak lanjut	100%	70%	85%	95%	100%	100%	100%	PkM	Kaprodi
6	Publikasi PkM internasional bereputasi/DTSP/tahun	≥1,8%	≥1,55%	≥1,6%	≥1,65%	≥1,7%	≥1,75%	≥1,8%	PkM	Kaprodi
7	Publikasi PkM nasional terakreditasi/DTSP/tahun	≥100%	≥80%	≥85%	≥90%	≥95%	≥100%	≥100%	PkM	Kaprodi
B	Sasaran Strategis 2: Peningkatan koordinasi dan sinergi antarunit								Manajemen	Dekan
1	Tersedianya jadwal Rapat Tinjauan Manajemen tingkat Fakultas Hukum	100%	80%	90%	100%	100%	100%	100%	Mutu	GPM
2	Tersedianya dokumen hasil RTM tingkat Fakultas Hukum	100%	80%	90%	100%	100%	100%	100%	Mutu	GPM
3	Terlaksananya rapat koordinasi dan berita acara hasil rapat	100%	80%	90%	100%	100%	100%	100%	Manajemen	Dekan
4	Tersedianya sistem informasi monitoring dan evaluasi secara online	100%	70%	80%	90%	95%	100%	100%	TIK	Wadek II
4	Tujuan 4: Menghasilkan magister yang mampu mengembangkan pemahaman dan pengamalan Al-Islam dan Kemuhammadiyah								AIKA	Dekan
A	Sasaran Strategis 1: Internalisasi tata nilai Program Pascasarjana UMT								AIKA	Dekan
1	Ketersediaan dokumen tata nilai Fakultas Hukum UMT	100%	80%	90%	95%	100%	100%	100%	AIKA	Dekan
2	Sosialisasi tata nilai Islami, bereputasi, berdaya saing Asia, dan berbasis lingkungan hidup	100%	80%	90%	95%	100%	100%	100%	AIKA	Dekan/Kaprodi
3	Kegiatan internalisasi tata nilai dalam kegiatan akademik dan nonakademik	100%	75%	85%	90%	95%	100%	100%	AIKA	Kaprodi

No.	Indikator Kinerja Utama	Standar	2021 Baseline	Target 2022	2023	2024	2025	2026	Bidang	PIC
B	Sasaran Strategis 2: Internalisasi AI-Islam dan Kemuhammadiyah								AIKA	Dekan
1	Integrasi AIKA dalam kurikulum dan pembelajaran	100%	80%	90%	95%	100%	100%	100%	AIKA	Kaprodi
2	Internalisasi nilai AIKA dalam kegiatan akademik dan nonakademik	100%	80%	85%	90%	95%	100%	100%	AIKA	Kaprodi
3	Kegiatan pembinaan AIKA bagi mahasiswa	100%	80%	85%	90%	95%	100%	100%	AIKA	Kaprodi
4	Kegiatan pembinaan AIKA bagi dosen dan tenaga kependidikan	100%	82%	90%	95%	100%	100%	100%	AIKA	Dekan
5	Integrasi AIKA dalam penelitian dan PkM	100%	75%	80%	85%	95%	100%	100%	AIKA	Kaprodi
5	Tujuan 5: Melaksanakan kerja sama dengan pihak lain yang saling menguntungkan pada bidang Catur Dharma Perguruan Tinggi dalam pengembangan IPTEKS pada skala nasional dan internasional								Kerja Sama	Dekan
A	Sasaran Strategis 1: Meningkatkan mitra kerja sama dalam pengembangan Catur Dharma pada tingkat nasional dan internasional								Kerja Sama	Dekan
1	Dokumen perencanaan pengembangan jejaring dan kemitraan dalam dan luar negeri	100%	80%	90%	100%	100%	100%	100%	Kerja Sama	Wadek I/KUI
2	Dokumen formal monitoring dan evaluasi kepuasan mitra kerja sama	100%	75%	85%	90%	95%	100%	100%	Kerja Sama	GPM
3	Bukti formal keterlaksanaan monitoring dan evaluasi program kemitraan	100%	75%	85%	90%	95%	100%	100%	Kerja Sama	GPM
4	Bukti sah kerja sama Catur Dharma yang dilengkapi analisis manfaat kerja sama bagi UMT	100%	75%	85%	90%	95%	100%	100%	Kerja Sama	Wadek I/Kaprodi
5	Jumlah kerja sama bidang pendidikan dan pengajaran	100%	60%	70%	80%	90%	100%	100%	Kerja Sama	Wadek I/Kaprodi
6	Jumlah kerja sama bidang penelitian	100%	60%	70%	80%	90%	100%	100%	Kerja Sama	Kaprodi
7	Jumlah kerja sama bidang PkM	100%	60%	70%	80%	90%	100%	100%	Kerja Sama	Kaprodi
8	Jumlah kerja sama dengan mitra luar negeri	Meningkat	15%	20%	25%	30%	35%	40%	Kerja Sama	KUI/Kaprodi
B	Sasaran Strategis 2: Mewujudkan kemandirian finansial melalui kerja sama produktif								Keuangan	Dekan
1	Jumlah kerja sama proyek konsultasi, pelatihan, pendampingan, dan kajian akademik	≥1/tahun	0	1	1	1	1	1	Keuangan	Wadek II
2	Jumlah hibah penelitian dan PkM yang diperoleh dosen	Meningkat	3	4	5	6	7	8	Penelitian/PkM	Kaprodi
3	Pengelolaan jurnal, seminar, konferensi, dan publikasi ilmiah Fakultas Hukum	Tersedia	Tersedia	Terse dia	Terse dia	Terse dia	Terse dia	Terse dia	Keuangan	Dekan

## B. Indikator Kinerja Tambahan (IKT)

**Tabel 5.2**  
**Indikator Kinerja Tambahan (IKT) Fakultas Hukum UMT**

No.	Indikator Kinerja Tambahan	Standar	2022 Baseline	Target 2023	2024	2025	2026	2027	Bidang	PIC
1	Tujuan 1: Menghasilkan sarjana yang beriman, mandiri, dan memiliki kemampuan analitis berbasis lingkungan hidup								Akademik	Dekan
A	Sasaran Strategis 1: Mutu kepemimpinan dan pemahaman VMTS								Akademik	Wadek I
1	Panduan penyusunan, sosialisasi, dan evaluasi VMTS	100%	90%	93%	95%	97%	100%	100%	Akademik	Wadek I/GPM
2	Pemahaman visi-misi oleh mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, dan mitra	100%	92%	94%	96%	98%	100%	100%	Mutu	GPM
3	Implementasi visi-misi dalam Rencana Pembelajaran Semester	100%	90%	93%	95%	97%	100%	100%	Akademik	Kaprodi
4	Internalisasi nilai Al-Islam dan Kemuhmadiyah dalam VMTS program studi	100%	85%	90%	93%	95%	98%	100%	AIKA	Kaprodi
B	Sasaran Strategis 2: Tata kelola kolaboratif dan kerja sama								Kerja Sama	Dekan
1	Jumlah kerja sama UPPS bidang pendidikan, penelitian, dan PkM terhadap jumlah DTSP	100%	60%	70%	80%	90%	100%	100%	Kerja Sama	Wadek I
2	Jumlah program studi yang melakukan kerja sama dengan mitra dalam negeri dan luar negeri	DN 100% / LN 40%	DN 70% / LN 15%	DN 80% / LN 20%	DN 85% / LN 25%	DN 90% / LN 30%	DN 100% / LN 35%	DN 100% / LN 40%	Kerja Sama	Kaprodi
3	Perjanjian Kerja Sama pengembangan kurikulum bersama mitra industri/asosiasi profesi	100%	50%	70%	80%	90%	100%	100%	Kerja Sama	Kaprodi
4	Jumlah PKS penyediaan program riset kolaboratif dengan mitra dalam negeri dan luar negeri	8 PKS	3	4	5	6	7	8	Penelitian	Kaprodi
5	Tingkat kepuasan mitra kerja sama	≥90%	≥80%	≥82%	≥85%	≥87%	≥90%	≥90%	Mutu	GPM
6	Pelaksanaan analisis jabatan dan analisis beban kerja	100%	85%	90%	95%	100%	100%	100%	SDM	Wadek II
C	Sasaran Strategis 3: Mahasiswa dan lulusan								Kemahasiswaan	Kaprodi
1	Penerimaan mahasiswa baru dari organisasi/amal usaha Muhammadiyah-Aisyiyah	5%	3%	3,5%	4%	4,5%	5%	5%	Kemahasiswaan	Kaprodi
2	Jumlah prestasi akademik internasional mahasiswa terhadap jumlah mahasiswa aktif	0,18%	0,05%	0,08%	0,10%	0,12%	0,15%	0,18%	Akademik	Kaprodi
3	Jumlah prestasi akademik nasional/lokal mahasiswa terhadap jumlah mahasiswa aktif	2,2%	1%	1,5%	1,7%	1,9%	2%	2,2%	Akademik	Kaprodi
4	Jumlah prestasi nonakademik internasional mahasiswa terhadap jumlah mahasiswa aktif	0,25%	0,1%	0,15%	0,18%	0,20%	0,22%	0,25%	Kemahasiswaan	Kaprodi

No.	Indikator Kinerja Tambahan	Standar	2022 Baseline	Target 2023	2024	2025	2026	2027	Bidang	PIC
5	Jumlah prestasi nonakademik nasional/lokal mahasiswa	4,2%	2%	2,5%	3%	3,5%	4%	4,2%	Kemahasiswaan	Kaprodi
6	Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap pembinaan/layanan kemahasiswaan	82%	70%	73%	75%	78%	80%	82%	Mutu	GPM
7	Persentase mahasiswa penerima beasiswa	35%	10%	15%	20%	25%	30%	35%	Kemahasiswaan	Kaprodi
D	Sasaran Strategis 4: Sumber daya manusia								SDM	Dekan
1	Jumlah penelitian dengan sumber dana internasional/DTPS	≥2,2%	≥1,7%	≥1,8%	≥1,9%	≥2%	≥2,1%	≥2,2%	Penelitian	Kaprodi
2	Jumlah penelitian dengan sumber dana nasional/DTPS	≥17%	≥12%	≥13%	≥14%	≥15%	≥16%	≥17%	Penelitian	Kaprodi
3	Jumlah penelitian dengan sumber dana mandiri/PT/DTPS	≥100%	≥100%	≥100%	≥100%	≥100%	≥100%	≥100%	Penelitian	Kaprodi
4	Jumlah PKM dengan sumber dana internasional/DTPS	≥2,1%	≥1,5%	≥1,7%	≥1,8%	≥1,9%	≥2%	≥2,1%	PkM	Kaprodi
5	Jumlah PkM dengan sumber dana nasional/DTPS	≥16%	≥11%	≥12%	≥13%	≥14%	≥15%	≥16%	PkM	Kaprodi
6	Jumlah publikasi ilmiah internasional bereputasi/DTPS	≥4%	≥3,5%	≥3,6%	≥3,7%	≥3,8%	≥3,9%	≥4%	Penelitian	Kaprodi
7	Jumlah publikasi ilmiah nasional terakreditasi/DTPS	≥40%	≥35%	≥36%	≥37%	≥38%	≥39%	≥40%	Penelitian	Kaprodi
8	Jumlah luaran penelitian/PkM dengan pengakuan HKI/buku ber-ISBN/DTPS	≥50%	≥25%	≥30%	≥35%	≥40%	≥45%	≥50%	Penelitian /PkM	Kaprodi
E	Sasaran Strategis 5: Keuangan, sarana, dan prasarana								Keuangan	Wadek II
1	Perolehan dana hibah penelitian eksternal terhadap total dana penelitian	>80%	>60%	>65%	>70%	>75%	>80%	>80%	Keuangan	Wadek II/LP2M
2	Proporsi dana penelitian dari sumber internasional	≥12%	≥5%	≥7%	≥8%	≥9%	≥10%	≥12%	Keuangan	Wadek II/LP2M
3	Proporsi dana penelitian dari sumber nasional	≥32%	≥20%	≥25%	≥28%	≥30%	≥30%	≥32%	Keuangan	Wadek II/LP2M
4	Proporsi dana penelitian dari sumber lokal/mitra	≥5%	≥5%	≥5%	≥5%	≥5%	≥5%	≥5%	Keuangan	Wadek II
5	Dana internal dari total dana penelitian	>20%	>20%	>20%	>20%	>20%	>20%	>20%	Keuangan	Wadek II
F	Sasaran Strategis 6: Pendidikan								Akademik	Kaprodi
1	Pemenuhan karakteristik proses pembelajaran interaktif, holistik, integratif, saintifik, kontekstual, efektif, kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Akademik	Kaprodi
2	Integrasi nilai AIKA dalam mata kuliah pascasarjana	100%	85%	90%	95%	100%	100%	100%	AIKA	Kaprodi
3	Mata kuliah yang menggunakan referensi jurnal terindeks Scopus/WoS sebagai bahan utama	95%	70%	75%	80%	85%	90%	95%	Akademik	Kaprodi
2	Tujuan 2: Penelitian, karya inovatif, dan publikasi ilmiah bereputasi								Penelitian	Dekan
1	Jumlah paten dan publikasi terindeks pada jurnal terakreditasi/bereputasi	≥15	≥6	≥8	≥10	≥12	≥14	≥15	Penelitian	Kaprodi
2	Jumlah publikasi yang disitasi terhadap total publikasi	80%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	Penelitian	Kaprodi
3	Jumlah HKI atau paten/DTPS/tahun	1 HKI	1 HKI	1 HKI	1 HKI	1 HKI	1 HKI	1 HKI	Penelitian	Kaprodi

No.	Indikator Kinerja Tambahan	Standar	2022 Baseline	Target 2023	2024	2025	2026	2027	Bidang	PIC
4	Jumlah sitasi kumulatif karya DTSP	≥7.000	≥4.500	≥5.000	≥5.500	≥6.000	≥6.500	≥7.000	Penelitian	Kaprodi
5	Persentase publikasi DTSP pada jurnal Scopus Q1/Q2	22%	10%	12%	15%	18%	20%	22%	Penelitian	Kaprodi
3	Tujuan 3: Pengabdian kepada masyarakat								PkM	Dekan
1	Satu judul PkM kolaboratif per 4 dosen	1 judul/4 dosen	1 judul/4 dosen	1 judul/4 dosen	1 judul/4 dosen	1 judul/4 dosen	1 judul/4 dosen	1 judul/4 dosen	PkM	Kaprodi
2	Dokumentasi pelaporan PkM kepada lembaga penelitian PT dan mitra/pemberi dana	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	PkM	Kaprodi
3	Jumlah PkM berdampak pada UMKM/koperasi/komunitas Muhammadiyah-Aisyiyah	15	5	7	9	11	13	15	PkM	Kaprodi
4	Jumlah PkM yang menghasilkan model/produk/jasa yang diadopsi mitra	7	2	3	4	5	6	7	PkM	Kaprodi
4	Tujuan 4: Al-Islam dan Kemuhammadiyah								AIKA	Dekan
1	Menerapkan kebijakan berbusana muslim/muslimah	100%	80%	90%	95%	100%	100%	100%	AIKA	Dekan
2	Menerapkan kebijakan kampus tanpa rokok	100%	80%	90%	95%	100%	100%	100%	AIKA	Dekan
3	Intensitas pengajian di tingkat FH dan UMT	1x/bulan	1x/bulan	1x/bulan	1x/bulan	1x/bulan	1x/bulan	1x/bulan	AIKA	Dekan
4	Aktivitas ibadah di lingkungan kampus	100%	80%	90%	95%	100%	100%	100%	AIKA	Dekan
5	Pelaksanaan Baitul Arqam/Darul Arqam dosen dan tenaga kependidikan	1x/periode	1x/periode	1x/periode	1x/periode	1x/periode	1x/periode	1x/periode	AIKA	Dekan
5	Tujuan 5: Kerja sama Catur Dharma pada skala nasional dan internasional								Kerja Sama	Dekan
1	Tindak lanjut kerja sama pimpinan FH UMT	100%	70%	80%	90%	95%	100%	100%	Kerja Sama	Dekan
2	Pengakuan kerja sama pendidikan FH UMT	100%	70%	80%	90%	95%	100%	100%	Kerja Sama	Wadek I
3	Pengakuan kerja sama penelitian FH UMT	100%	70%	80%	90%	95%	100%	100%	Kerja Sama	Kaprodi
4	Pengakuan kerja sama PkM	100%	70%	80%	90%	95%	100%	100%	Kerja Sama	Kaprodi
5	Instrumen kepuasan mitra yang telah diuji validitas dan reliabilitas	100%	70%	80%	90%	95%	100%	100%	Mutu	GPM
6	Kepuasan pihak mitra kerja sama FH UMT	≥90%	≥80%	≥82%	≥85%	≥87%	≥90%	≥90%	Mutu	GPM

## **BAB VI KESIMPULAN**

Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang menjadi salah satu bentuk komitmen bersama seluruh sivitas akademika dalam mewujudkan Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Fakultas Hukum UMT. Renstra ini merupakan arah pengembangan Fakultas Hukum UMT yang disusun berdasarkan cita-cita dan komitmen bersama untuk menjadi Fakultas Hukum yang Unggul, Berdaya Saing Global dan Islami di Bidang Hukum Berbasis Green Industry. Visi tersebut menjadi landasan utama dalam menentukan arah kebijakan, program pengembangan, serta strategi pencapaian mutu kelembagaan secara berkelanjutan.

Renstra Fakultas Hukum UMT disusun dengan mempertimbangkan potensi yang dimiliki, tantangan yang dihadapi, serta dinamika perubahan lingkungan pendidikan tinggi yang sedang dan akan berlangsung. Visi Fakultas Hukum UMT kemudian dijabarkan ke dalam misi, tujuan, sasaran, dan tata nilai yang menjadi pedoman dalam penyelenggaraan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, AI-Islam dan Kemuhammadiyah, tata kelola, serta kerja sama kelembagaan. Dengan demikian, Renstra ini diharapkan mampu menjadi dasar penguatan mutu akademik, peningkatan reputasi kelembagaan, pengembangan daya saing lulusan, serta penguatan kontribusi Fakultas Hukum UMT dalam menjawab kebutuhan masyarakat pada tingkat nasional, regional, dan internasional.

Rencana Strategis ini juga menjadi dasar dalam penyusunan rencana operasional, rencana kerja, rencana kegiatan, serta Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan Fakultas Hukum UMT. Keterpaduan berbagai program pengembangan melalui pelaksanaan Catur Dharma Perguruan Tinggi diharapkan mampu menuntun seluruh pemangku kepentingan dalam menyatukan langkah, membangun sinergi, serta memperkuat komitmen bersama untuk mencapai visi, misi, tujuan, dan sasaran yang telah ditetapkan. Oleh karena itu, keberhasilan pelaksanaan Renstra Fakultas Hukum UMT memerlukan dukungan, partisipasi, dan komitmen dari seluruh unsur pimpinan, dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, lulusan, mitra kerja sama, serta seluruh pihak yang berkepentingan.

Rencana Strategis Fakultas Hukum UMT selanjutnya perlu dikembangkan lebih lanjut ke dalam Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan yang dilengkapi dengan indikator kinerja, target capaian, strategi pelaksanaan, rencana pengembangan, penanggung jawab, rencana kerja, dan pelaksanaan kegiatan pada masing-masing unit. Dengan adanya perencanaan yang terstruktur dan terukur, seluruh program kerja Fakultas Hukum UMT dapat dilaksanakan secara efektif, efisien, akuntabel, dan berorientasi pada peningkatan mutu secara berkelanjutan.

Renstra Fakultas Hukum UMT merupakan pedoman yang bersifat dinamis, sehingga secara periodik dapat ditinjau kembali berdasarkan hasil evaluasi capaian indikator kinerja. Peninjauan tersebut dapat dilakukan sesuai dengan perkembangan kebijakan pendidikan tinggi, kebutuhan masyarakat, tuntutan dunia kerja, perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta berbagai perubahan strategis yang berpengaruh terhadap penyelenggaraan dan pengembangan Fakultas Hukum UMT. Dengan

demikian, Renstra ini diharapkan dapat menjadi dasar pelaksanaan seluruh kegiatan Catur Dharma Perguruan Tinggi secara terarah, terpadu, dan berkelanjutan.

Demikian Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang ini disusun untuk menjadi pedoman dalam pengembangan kelembagaan, peningkatan mutu akademik, penguatan tata kelola, perluasan kerja sama, serta pencapaian visi Fakultas Hukum UMT. Semoga Renstra ini dapat memberikan kontribusi nyata bagi peningkatan kualitas Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Tangerang dan menjadi panduan bersama dalam mewujudkan Fakultas Hukum yang Islami, bereputasi, berdaya saing Asia, dan berbasis lingkungan hidup.